



COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE



# L'INDAGINE: PRESENTAZIONE DEI RISULTATI



## INDAGINE 1

- Anagrafica
  - 1600 visitazioni
  - 1182 questionari compilati
  
- Aspetti funzionali/Organizzativi
- Leadership
- Governo per processi
- Comunicazioni e reti
- Identità percepita

Carmela Parente



## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE



# Anagrafica

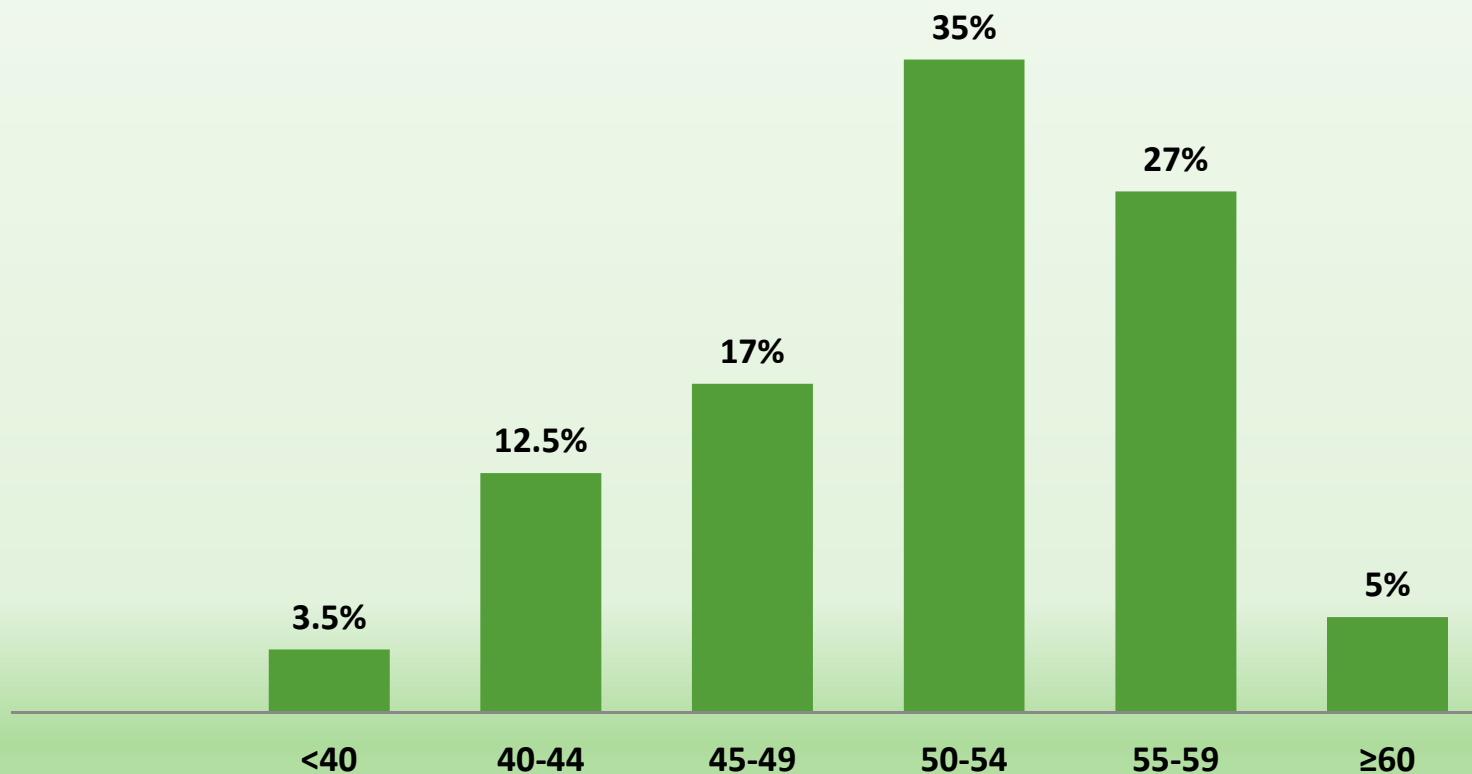
---



# COORDINAMENTO COLLEGI IPASVI DEL PIEMONTE



ETA'

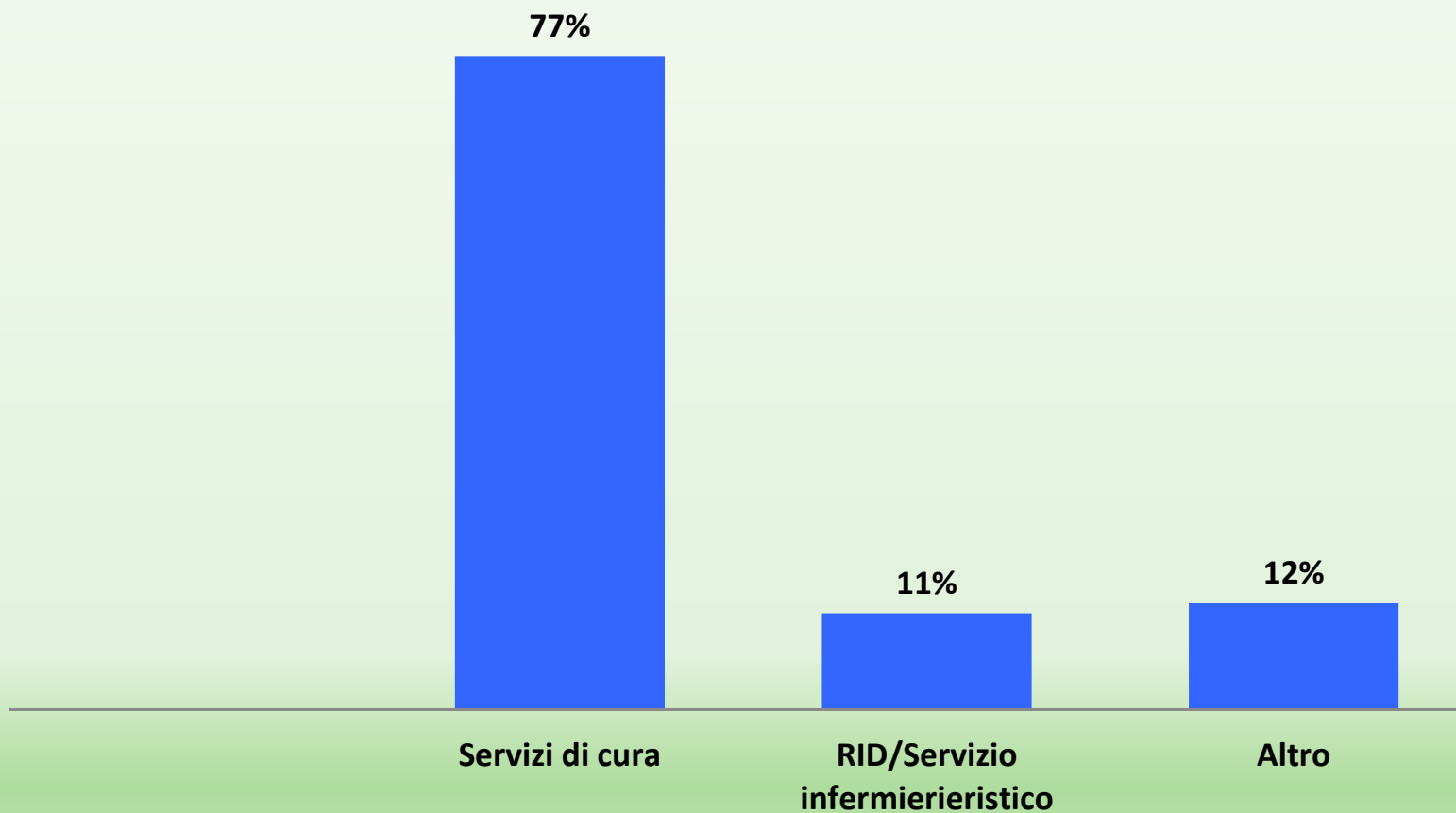




## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE



### AMBITO OPERATIVO



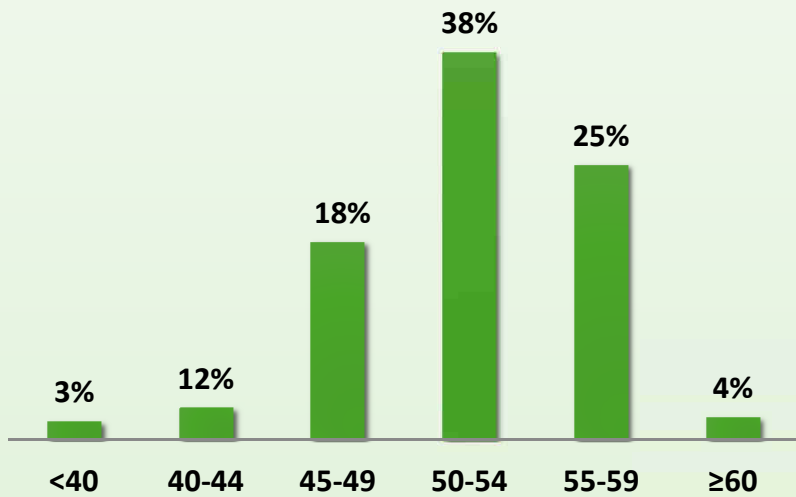


# COORDINAMENTO COLLEGI IPASVI DEL PIEMONTE

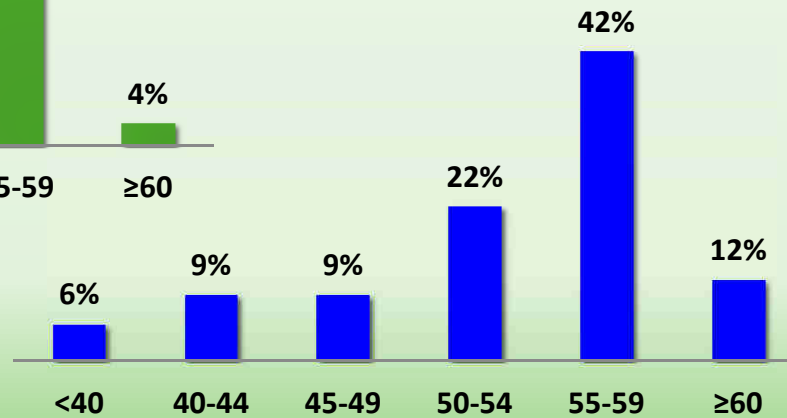


## RELAZIONE CLASSE DI ETÀ/AMBITI OPERATIVI

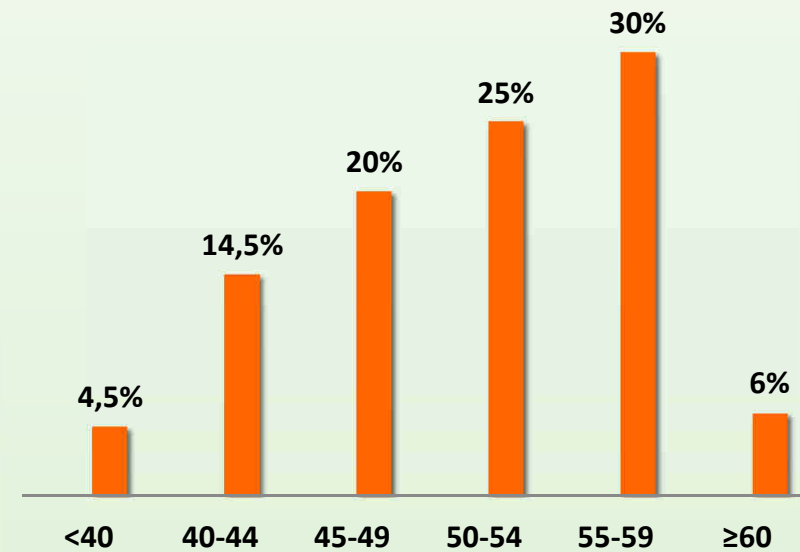
### Servizi di Cura



### Altro

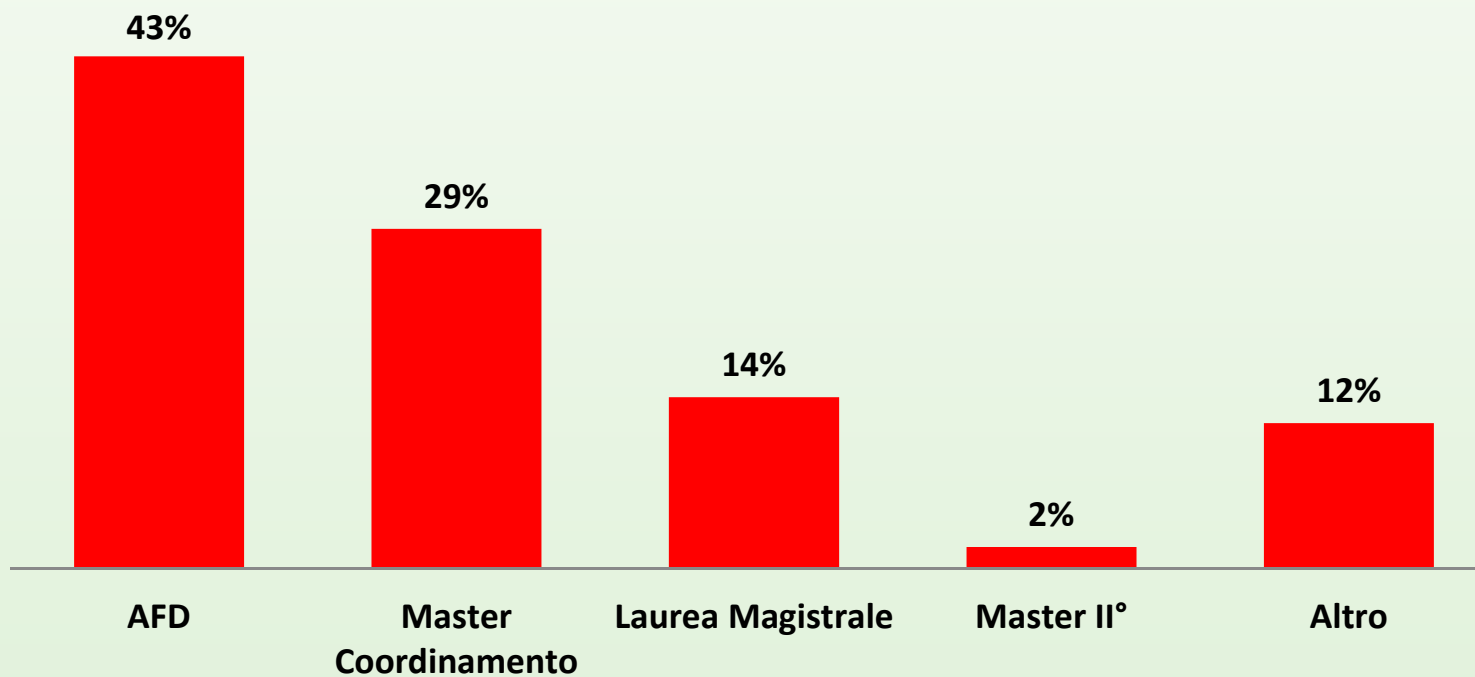


### RID/Servizio Infermieristico





**TITOLO DI STUDIO**





## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE



# Aspetti funzionali/organizzativi

---

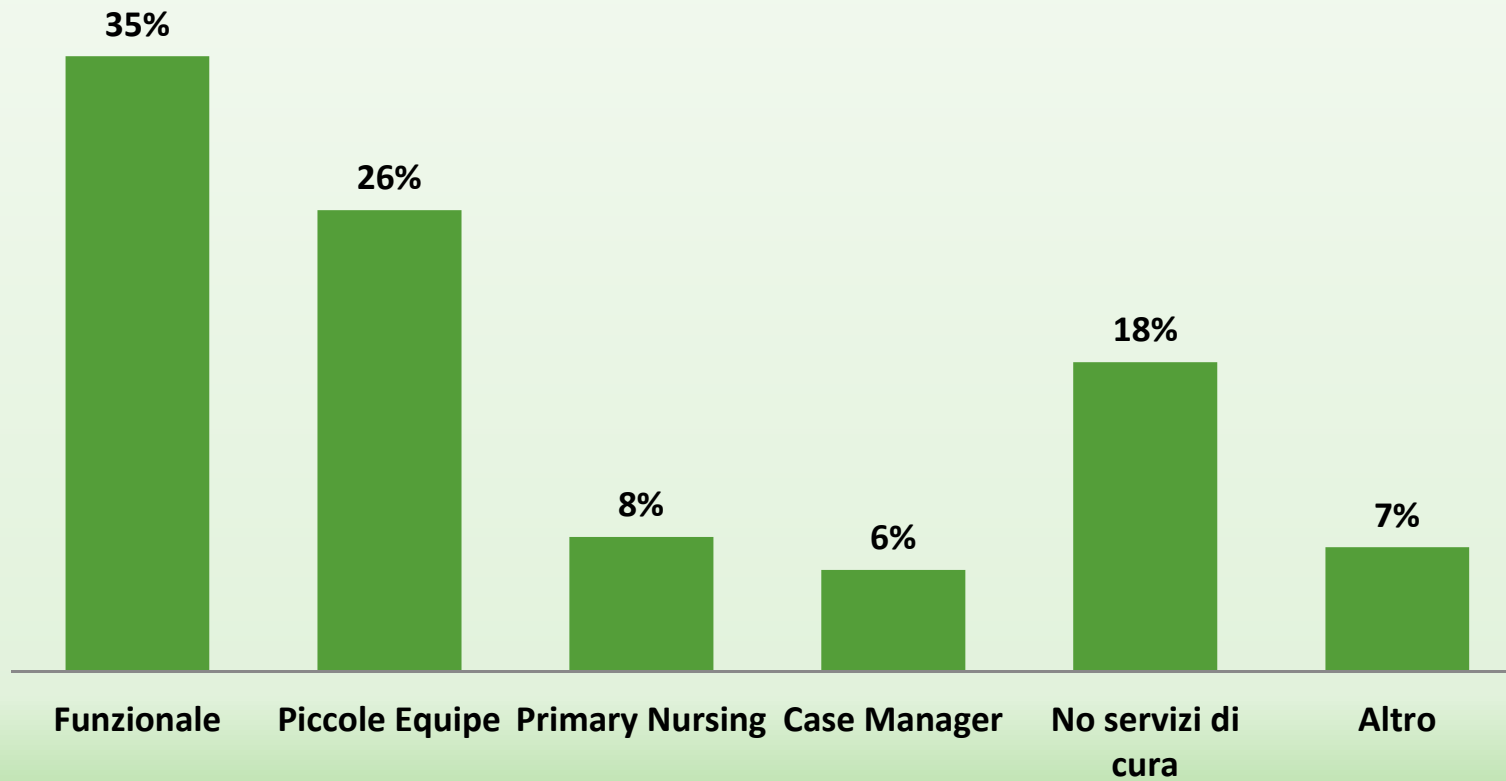




## COORDINAMENTO COLLEGI IPASVI DEL PIEMONTE

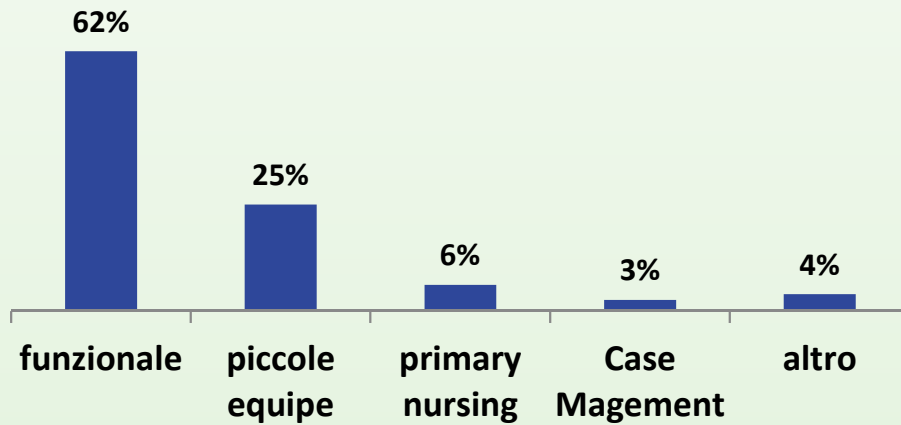


### MODELLI ASSISTENZIALI UTILIZZATI

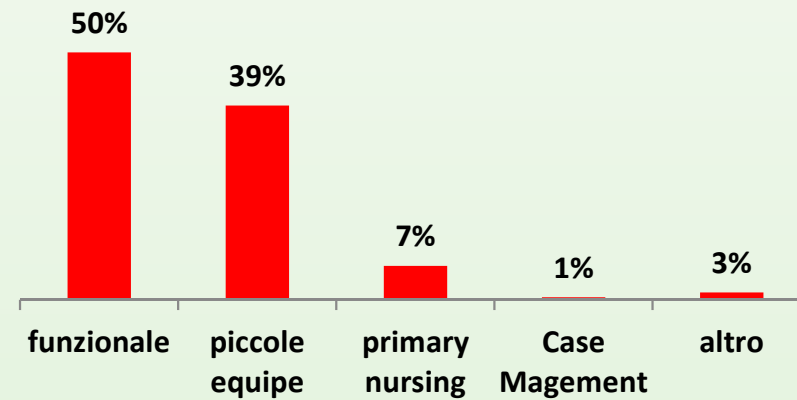




Area medica

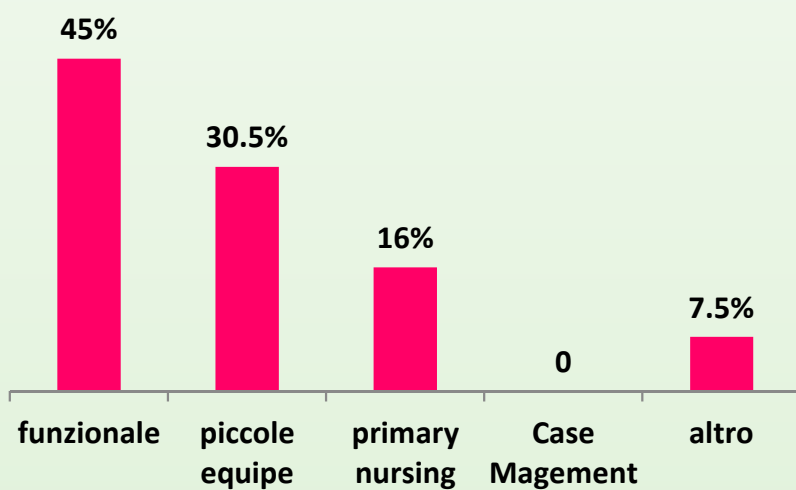


Area chirurgica

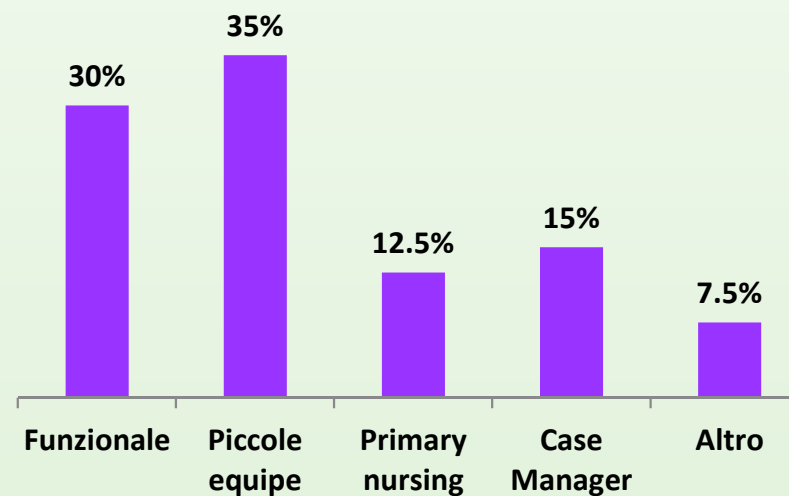




Area critica



Territorio

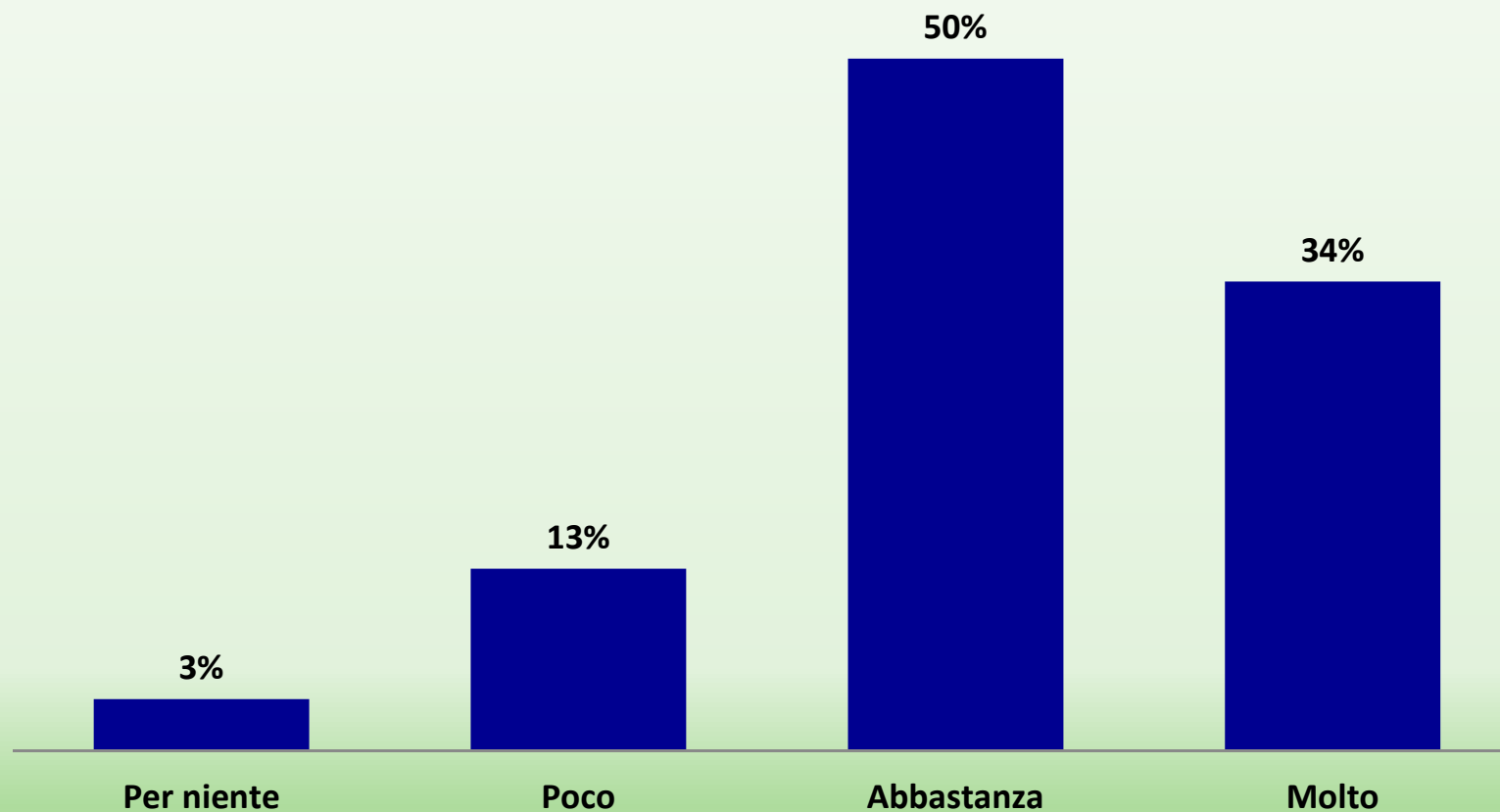




## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE



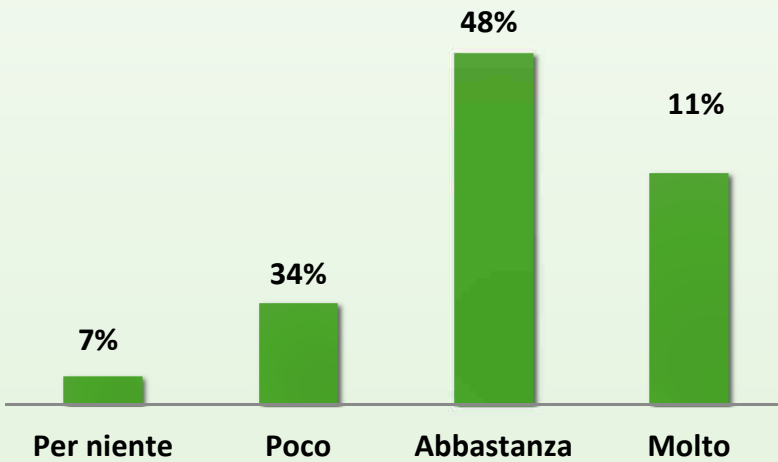
### LIVELLO DI CONOSCENZA OBIETTIVI AZIENDALI



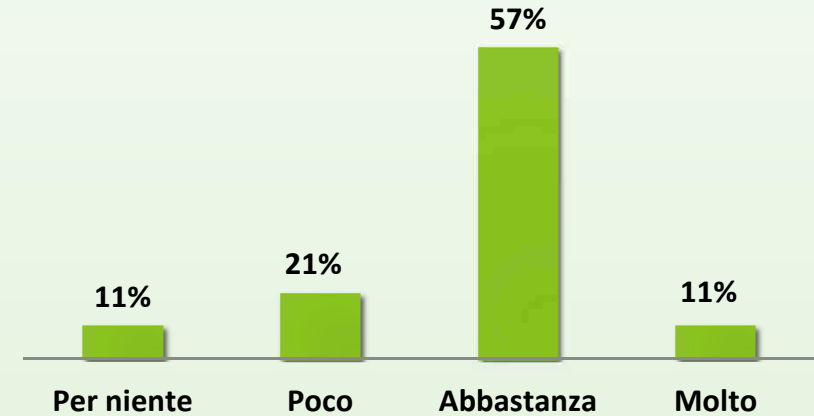


LIVELLO DI CONOSCENZA OBIETTIVI AZIENDALI E AMBITI OPERATIVI

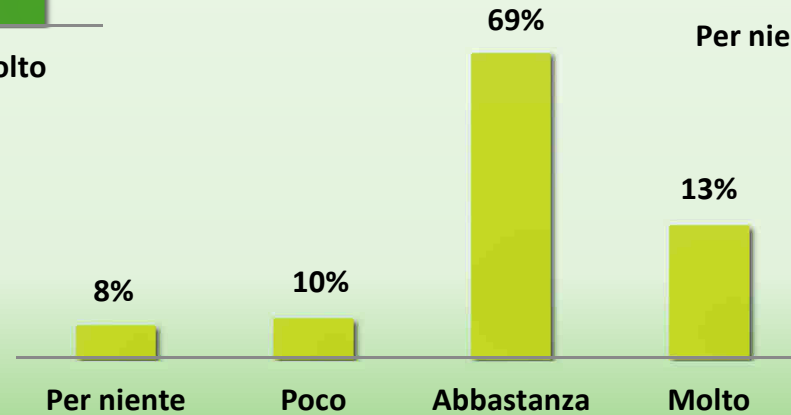
Servizi di cura



RID/Servizio Infermieristico



Altro

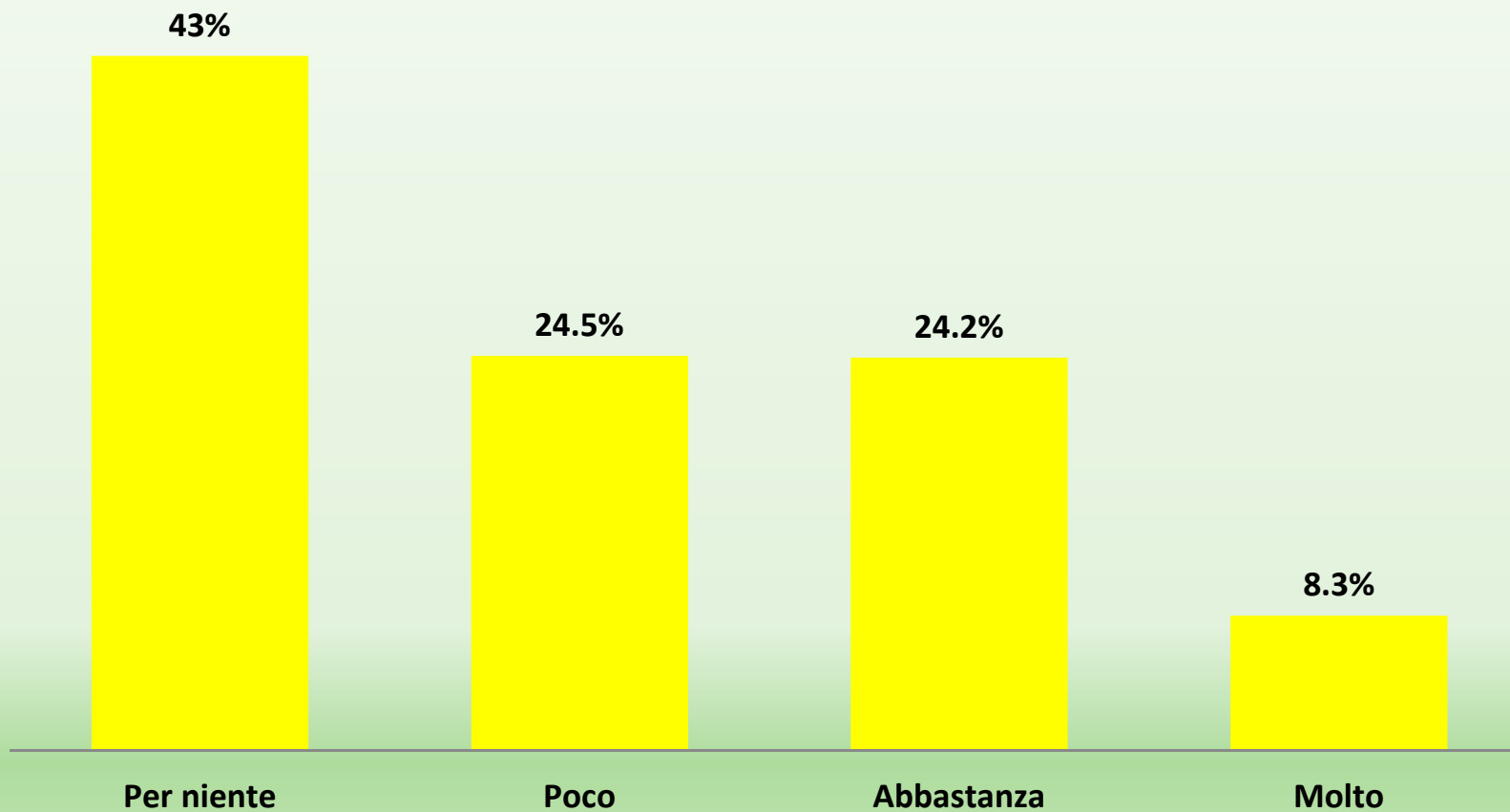




## COORDINAMENTO COLLEGI IPASVI DEL PIEMONTE



### LIVELLO COINVOLGIMENTO OBIETTIVI AZIENDALI

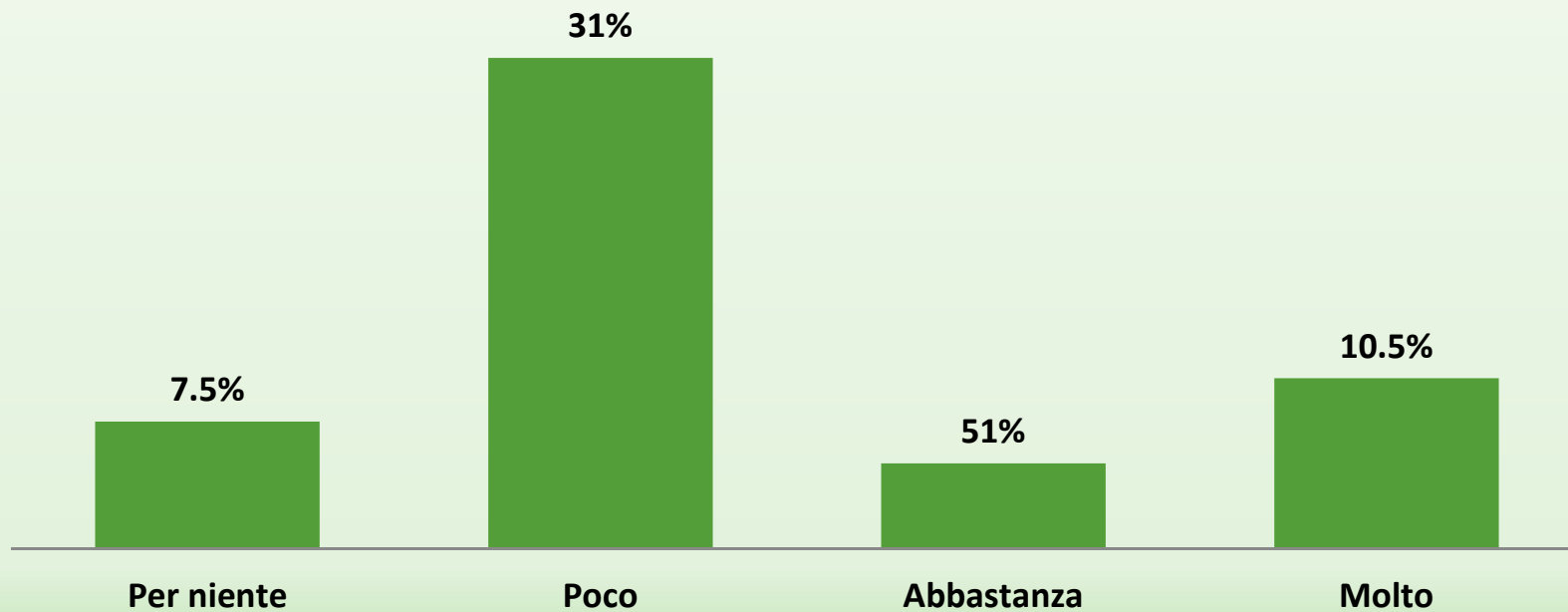




## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE



### LIVELLO DI CONOSCENZA OBIETTIVI AZIENDALI DEGLI INFERMIERI

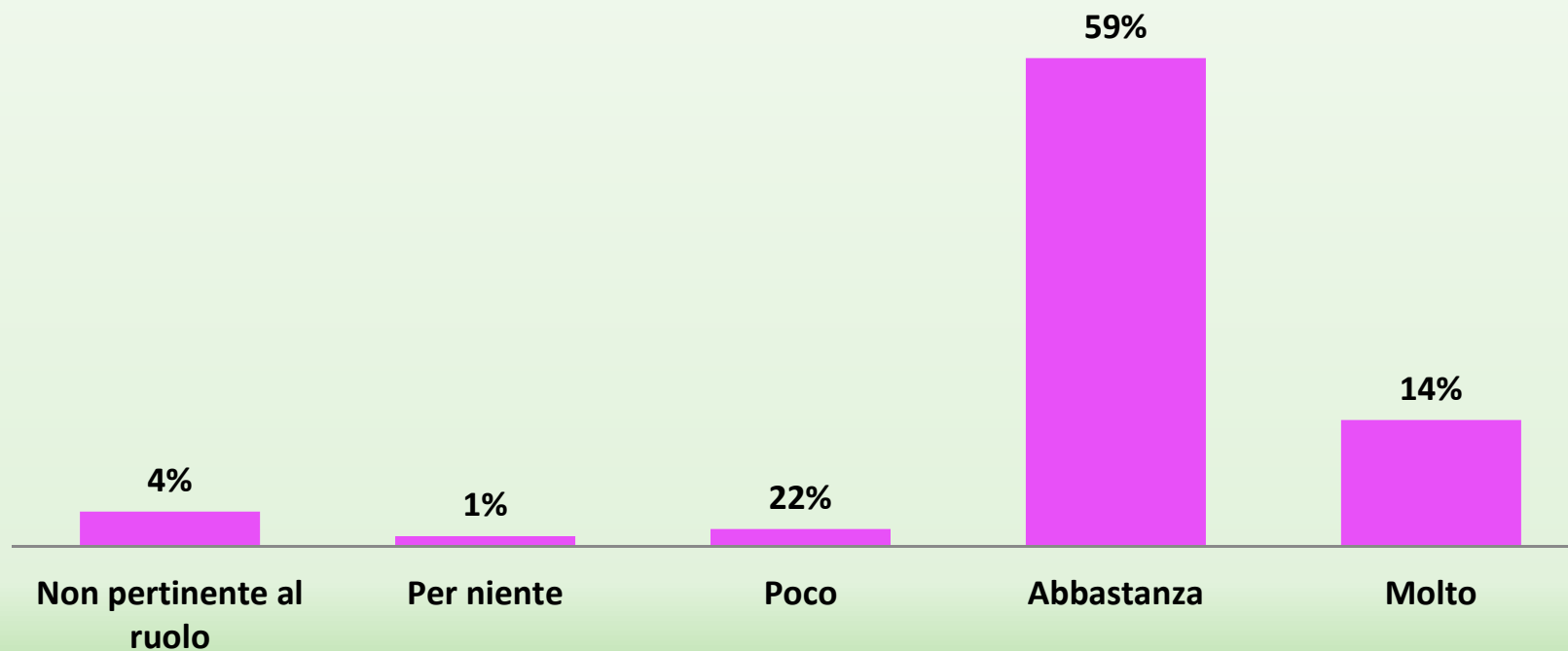




## COORDINAMENTO COLLEGI IPASVI DEL PIEMONTE



### IMPIEGO DELLA DELEGA



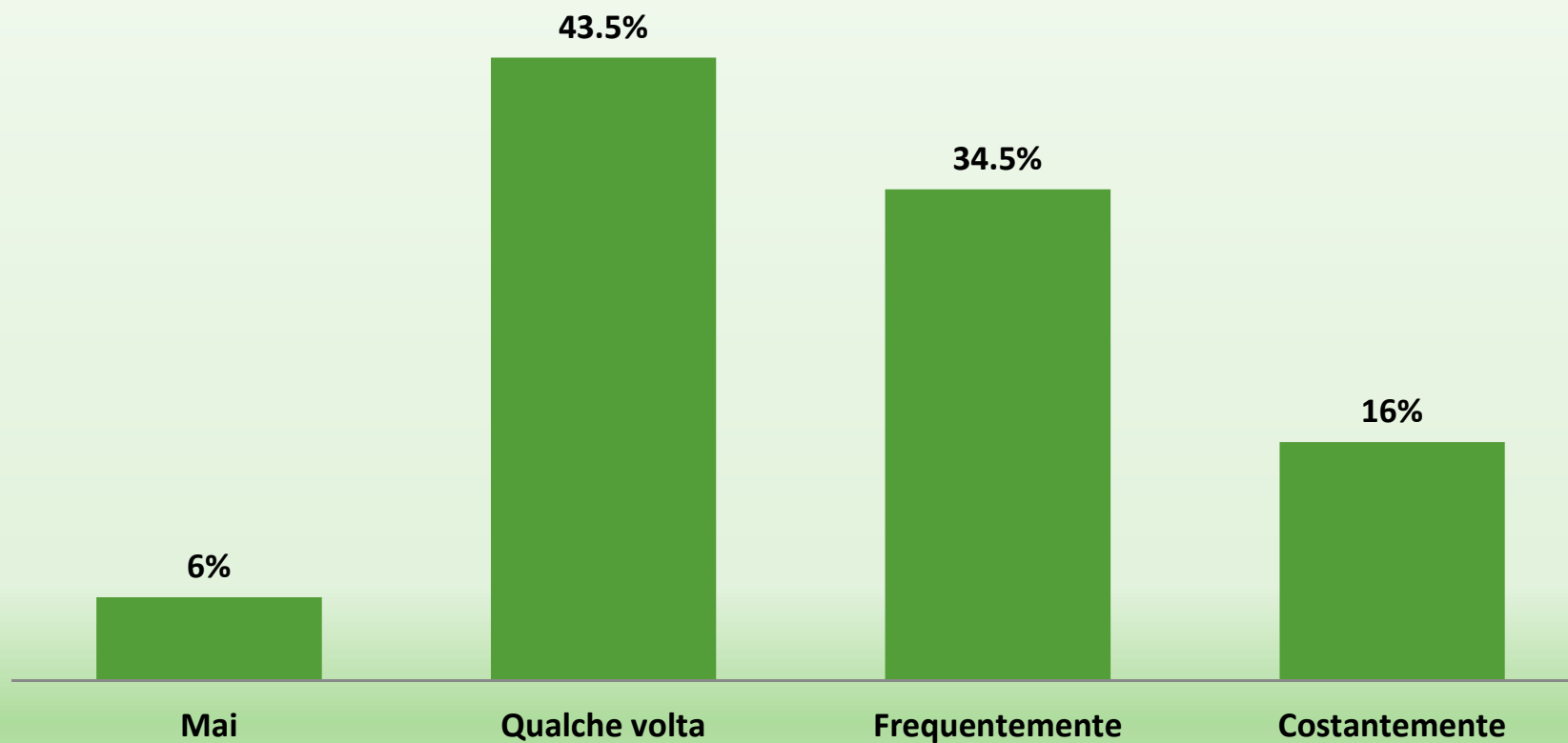




## COORDINAMENTO COLLEGI IPASVI DEL PIEMONTE



### RICORSO ALLO STRAORDINARIO





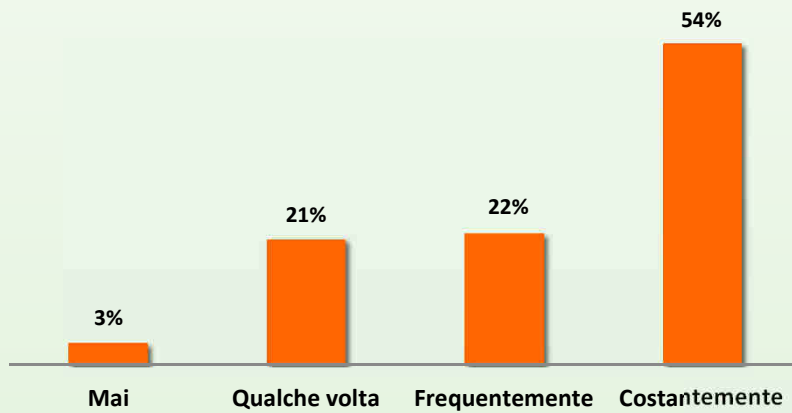
# COORDINAMENTO COLLEGI IPASVI DEL PIEMONTE

## RAPPORTO STRAORDINARIO/AMBITI OPERATIVI

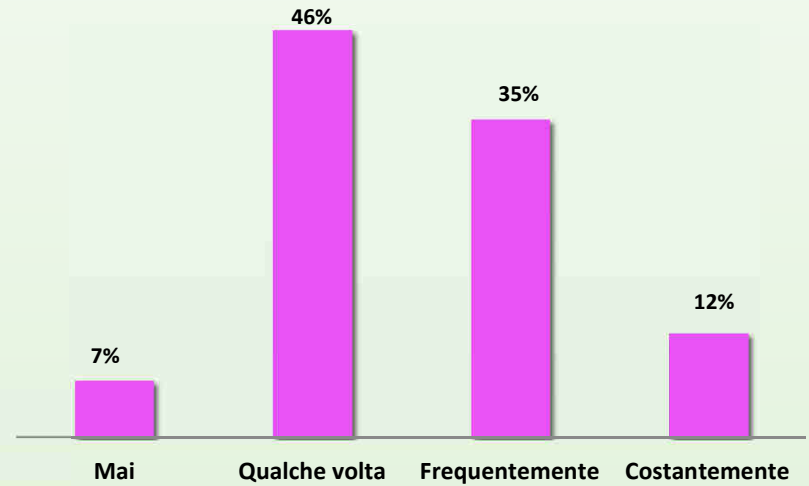
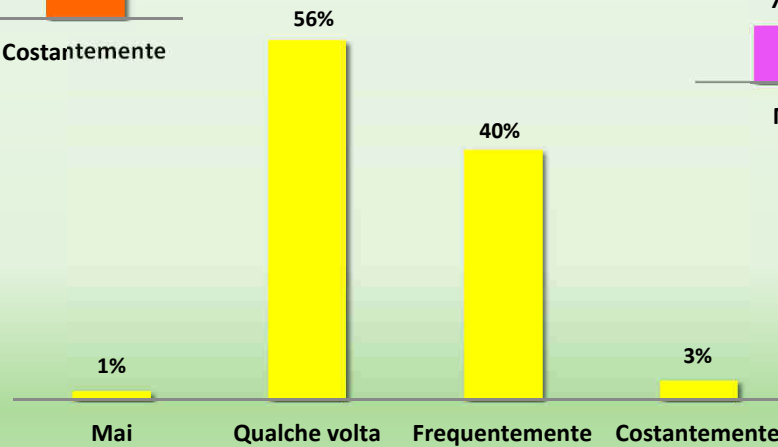


### Servizi di cura

#### RID/Servizio infermieristico



#### Altro





# COORDINAMENTO COLLEGI IPASVI DEL PIEMONTE

## FUNZIONI RITENUTE PIU' RILEVANTI



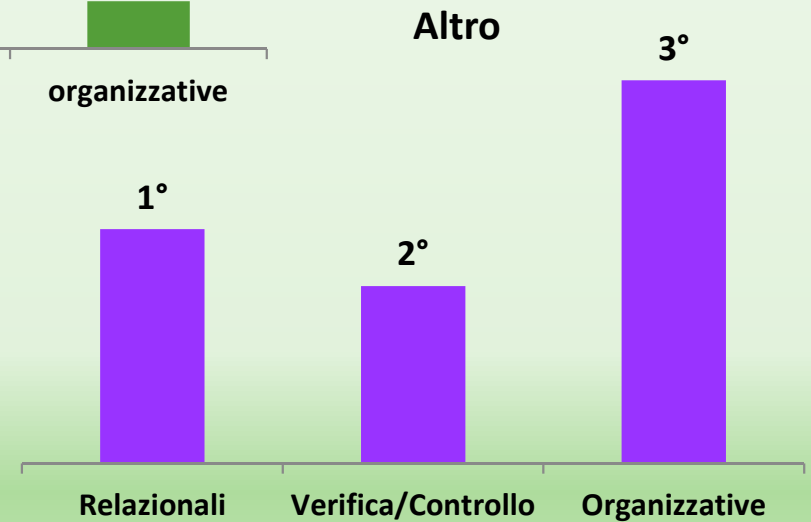
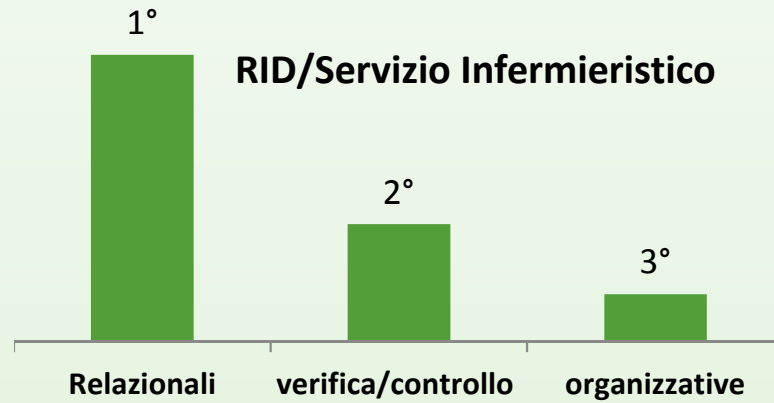
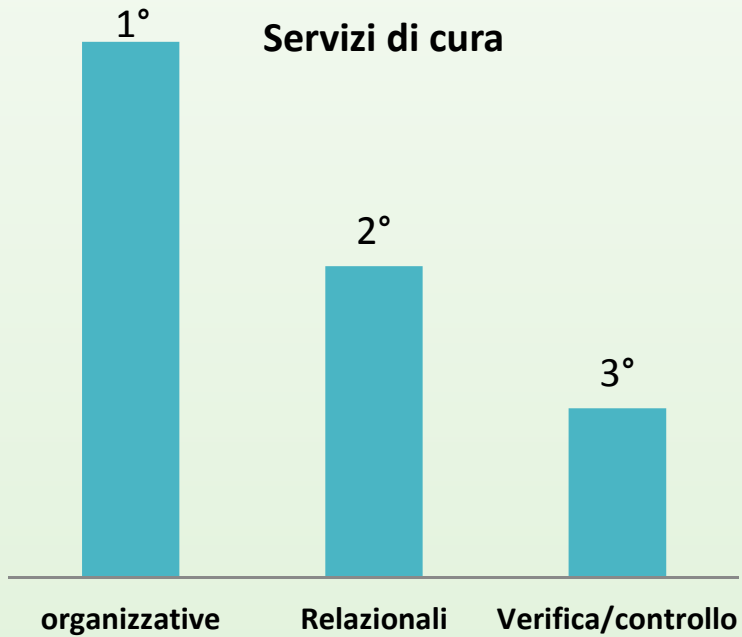
SCELTE	OPZIONI
1° ORGANIZZATIVE	AMMINISTRATIVE/BUROCRATICHE
2° RELAZIONALI	ASSISTENZIALI
3° VERIFICA E CONTROLLO	EDUCATIVE
	FORMATIVE
	INFORMATIVE
	ORGANIZZATIVE
	RELAZIONALI
	RICERCA
	VERIFICA E CONTROLLO



# COORDINAMENTO COLLEGI IPASVI DEL PIEMONTE



## RAPPORTO TEMPO IMPEGNATO/ATTIVITA' SVOLTE

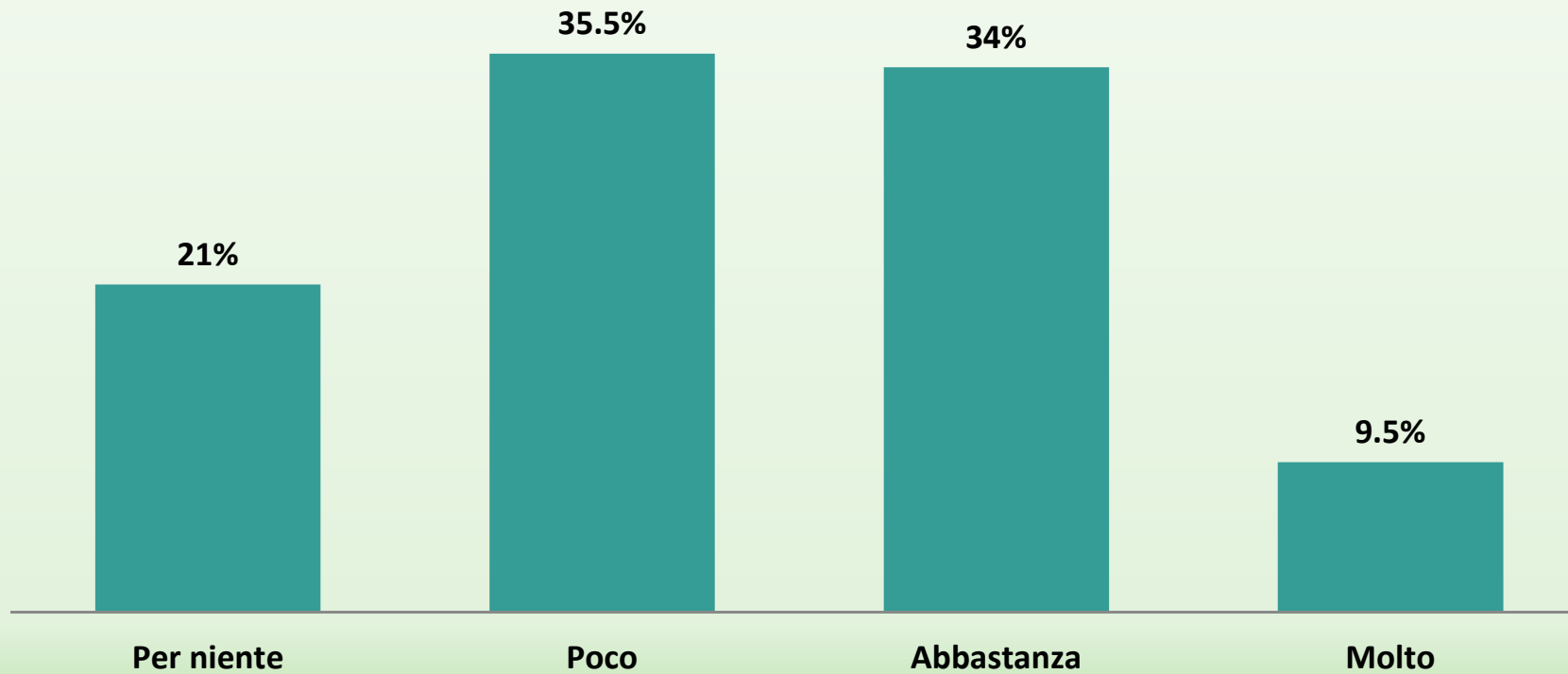




## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE



### LIVELLO DI COINVOLGIMENTO STRATEGICO (DIREZIONE INFERMIERISTICA)

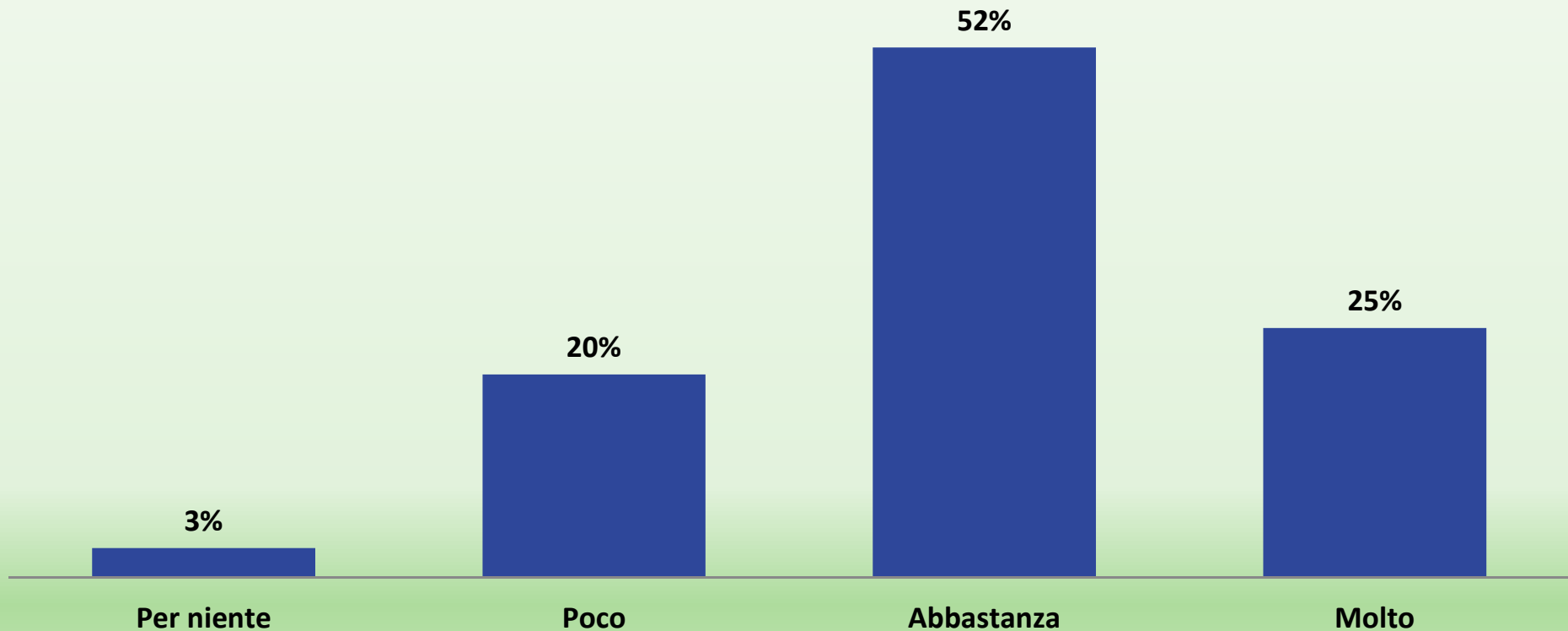




## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE



### LIVELLO INCISIVITÀ LAUREATI MAGISTRALI E INFERMIERI MASTERIZZATI SULLA QUALITÀ ASSISTENZIALE





## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE



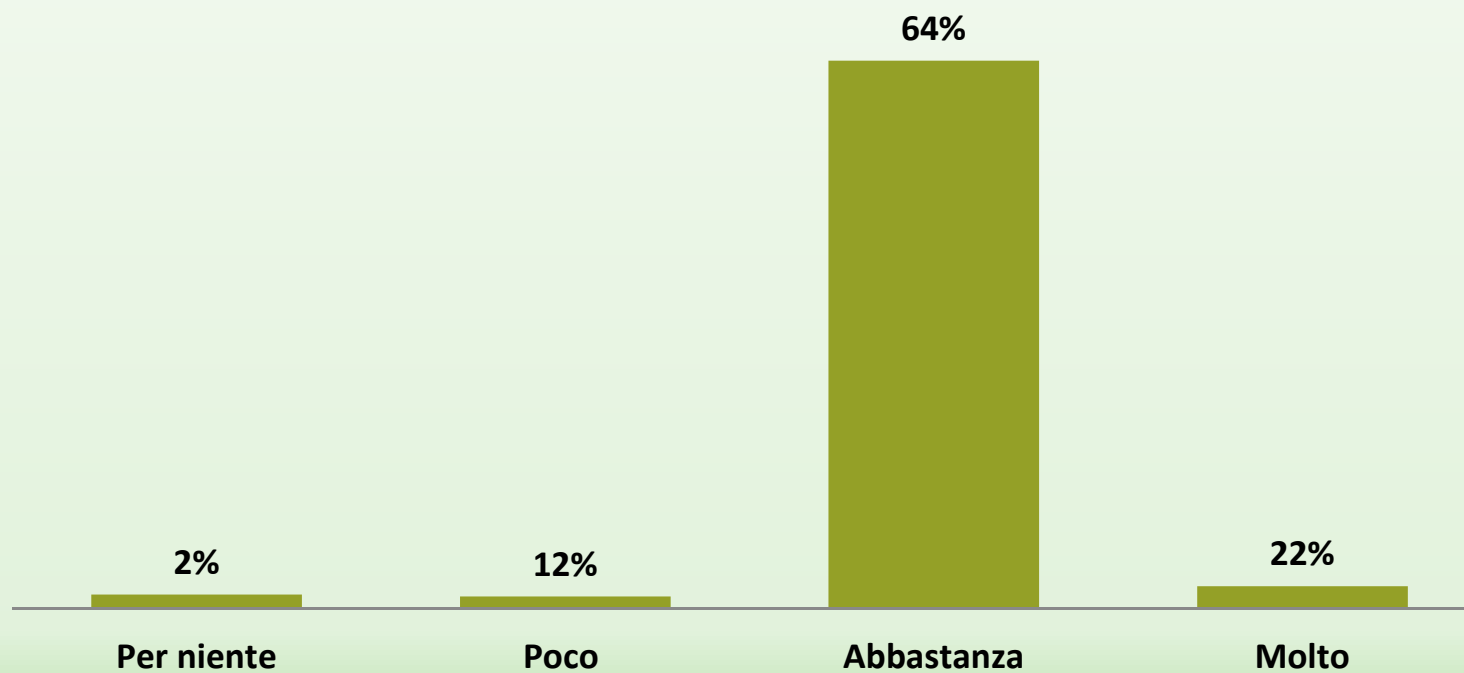
# *Leadership*

---



## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE

### INFLUENZA SUL GRUPPO DELLO STILE PROFESSIONALE

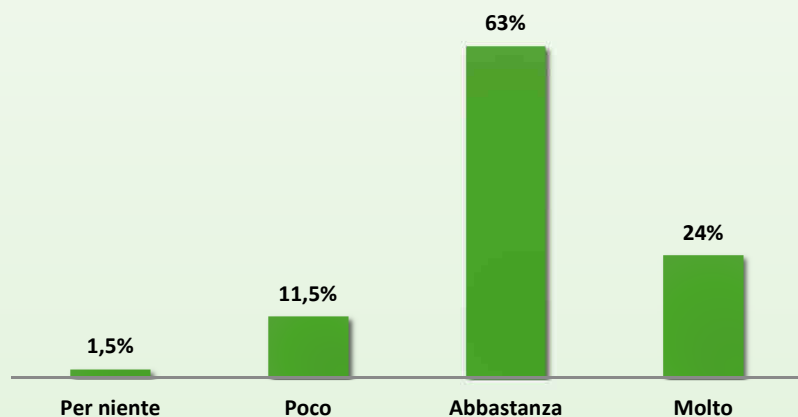




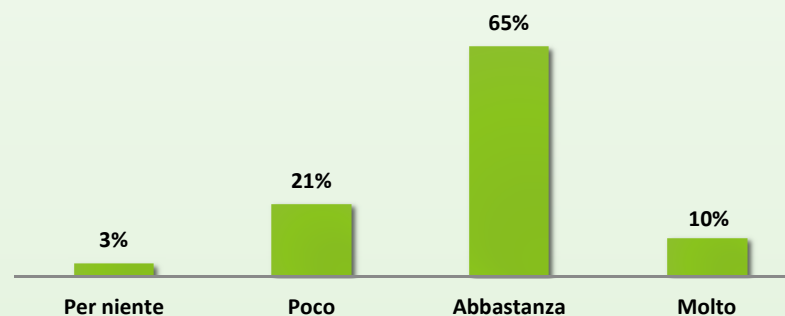


## INFLUENZA SUL GRUPPO DELLO STILE PROFESSIONALE/AMBITI OPERATIVI

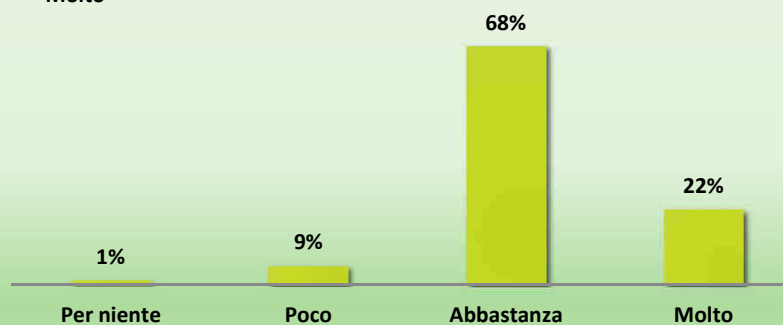
### Servizi di cura



### RID/Servizio Infermieristico



### Altro





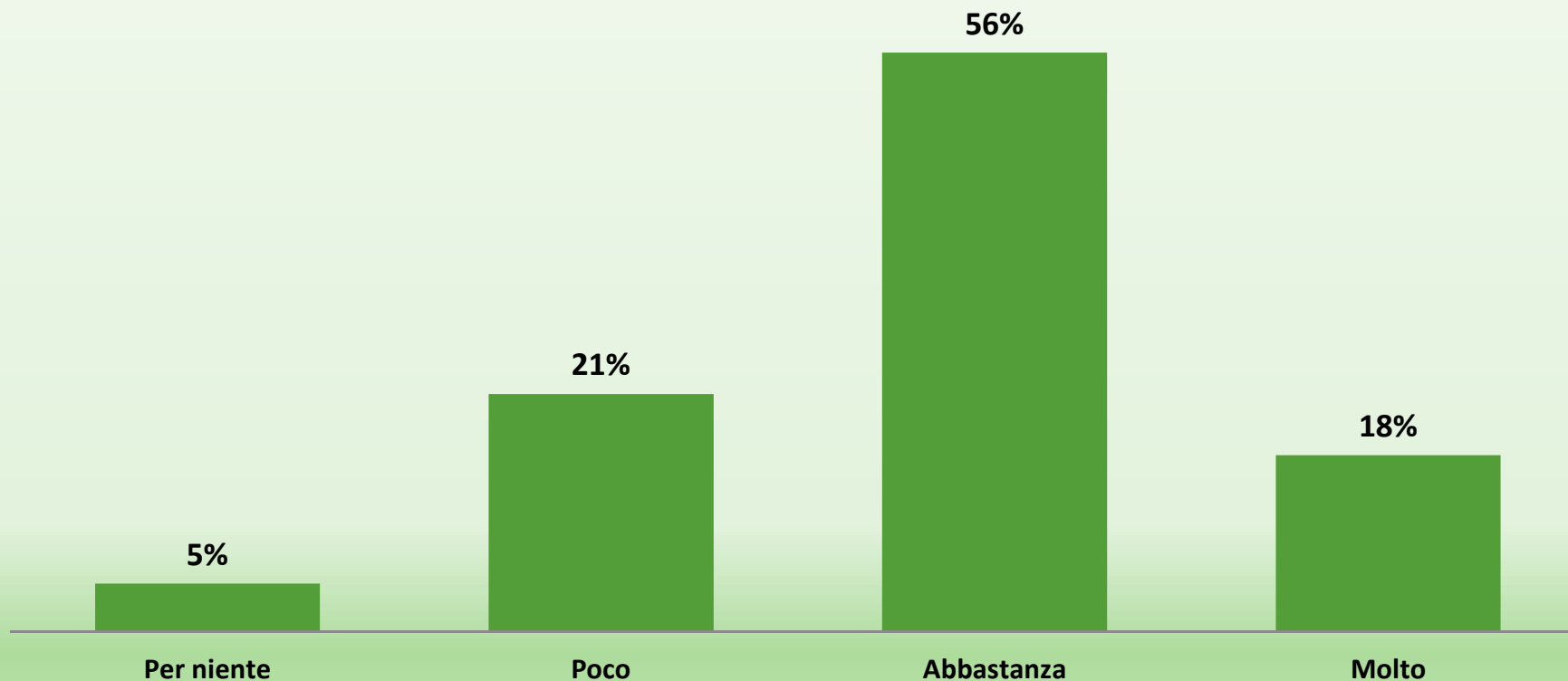
# Governo per processi

---



## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE

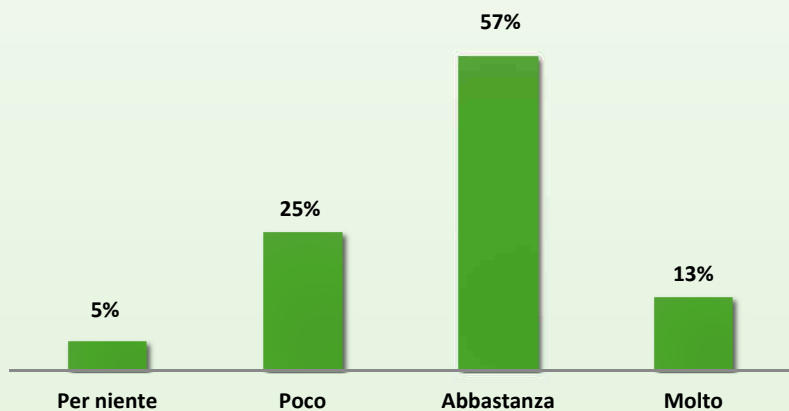
### RAPPORTO LIVELLO DI FATTIBILITA' COORDINAMENTO DI PROCESSI



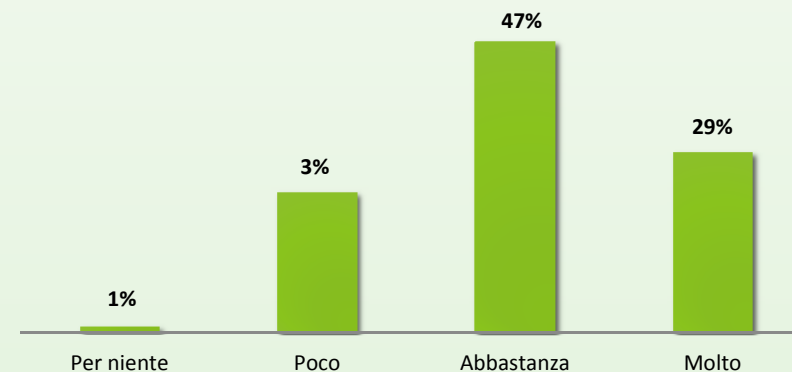


## RAPPORTO LIVELLO DI FATTIBILITA' COORDINAMENTO PER PROCESSI/AMBITI OPERATIVI

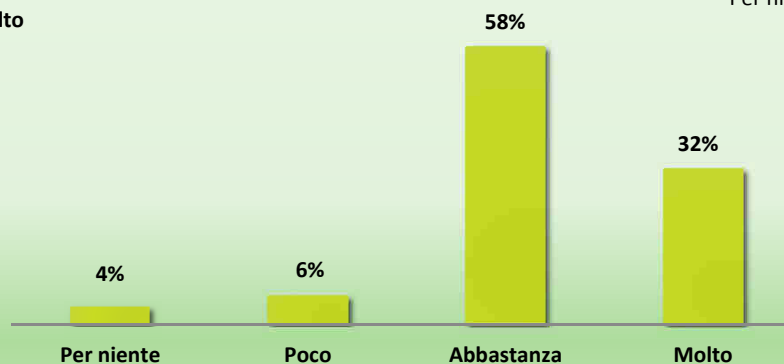
### Servizi di cura



### RID/Servizio Infermieristico



### Altro





## STRATEGIE FAVORENTI

SCELTE	OPZIONI
1° Partecipazione attiva dei coordinatori alla progettazione Dei nuovi modelli gestionali	Partecipazione attiva dei coordinatori alla progettazione Dei nuovi modelli gestionali
2° Revisione dell'attuale modello organizzativo	Programma di formazione mirato all'obiettivo per tutti i coordinatori
3° Programma di formazione mirato all'obiettivo per tutti i coordinatori	Riconoscimenti professionali pesati in base alle responsabilità attribuite
	Incentivi economici
	Revisione dell'attuale modello organizzativo
	altro



### CAUSE OSTACOLANTI

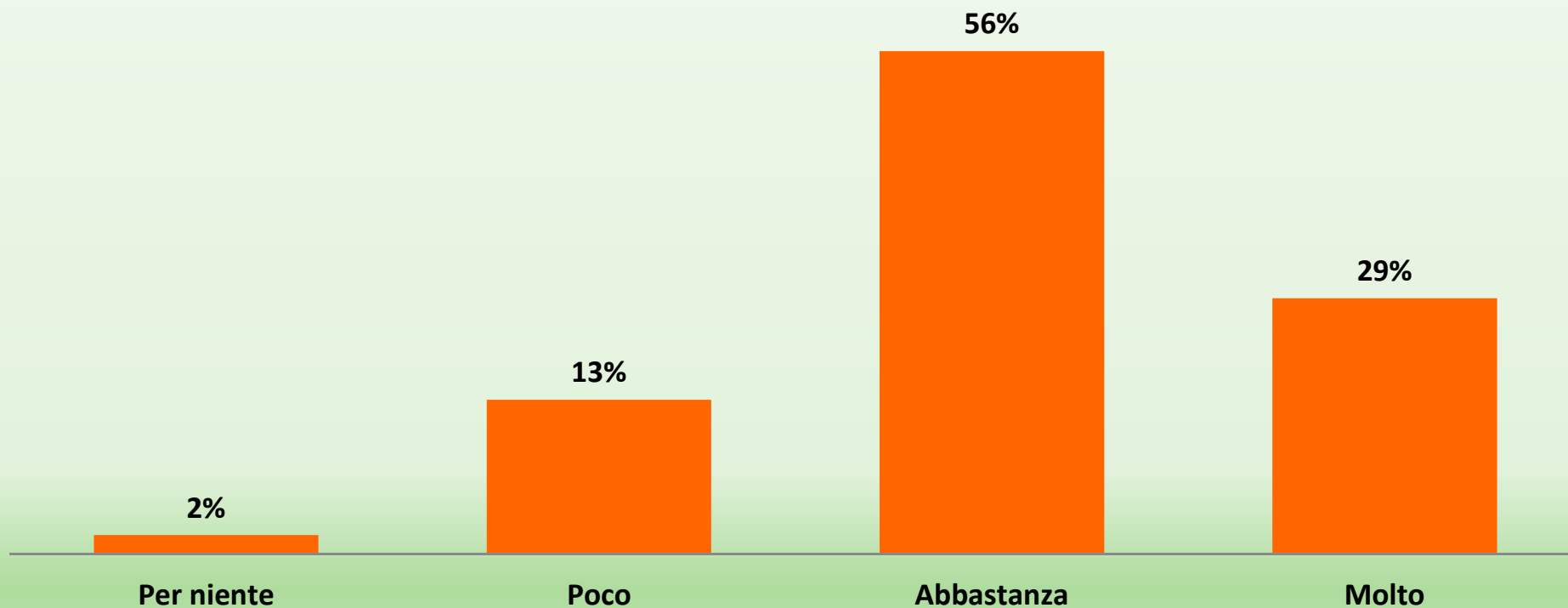
SCELTE	OPZIONI
1°Formazione dei coordinatori	Formazione dei coordinatori
2°Formazione infermieri	Formazione infermieri
3°Motivazione al cambiamento infermieri Assenza di riconoscimento professionale	Motivazione al cambiamento infermieri
	Assenza di riconoscimento professionale
	Assenza di incentivi
	Conflittualità professionali
	Rischio perdita di prestigio
	Dirigenza infermieristica non flessibile
	altro



## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE



### LIVELLO INCISIVITÀ LAUREATI MAGISTRALI E INFERMIERI MASTERIZZATI NEL FAVORIRE LA GESTIONE PER PROCESSI





## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE



# Comunicazioni e reti

---

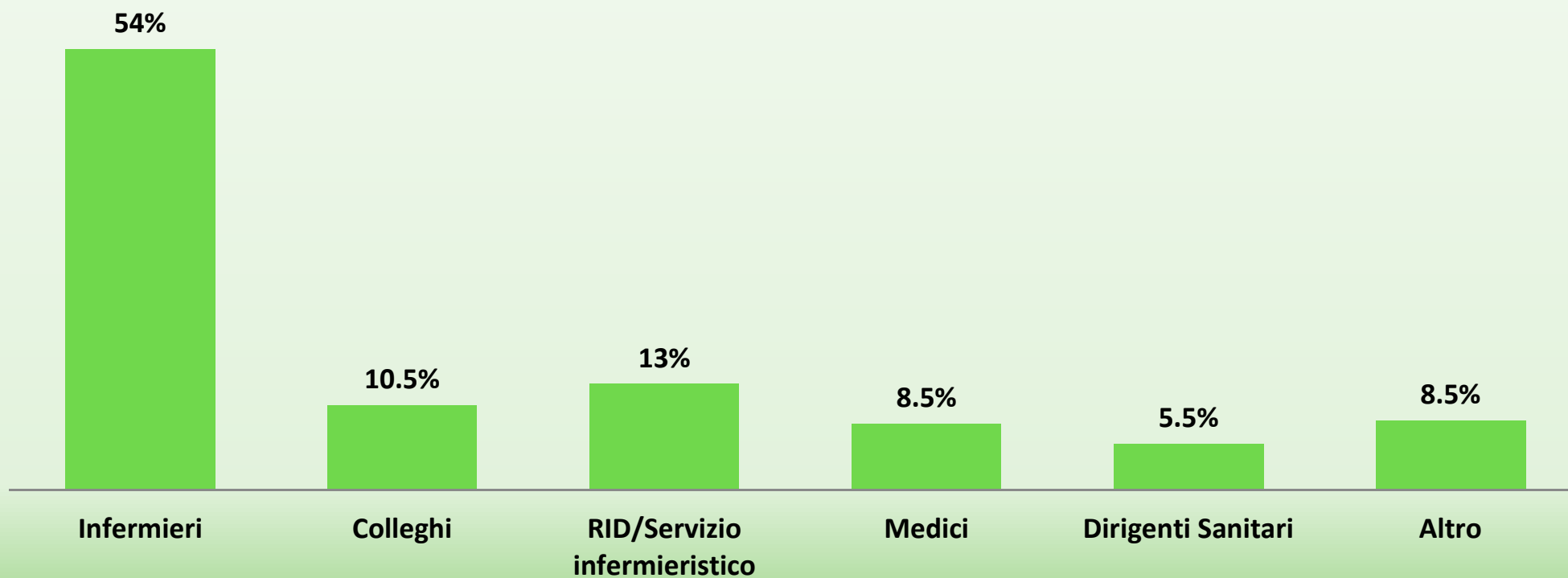




## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE



### LA FIGURA PROFESSIONALE CON CUI SI RELAZIONA PIÙ FREQUENTEMENTE

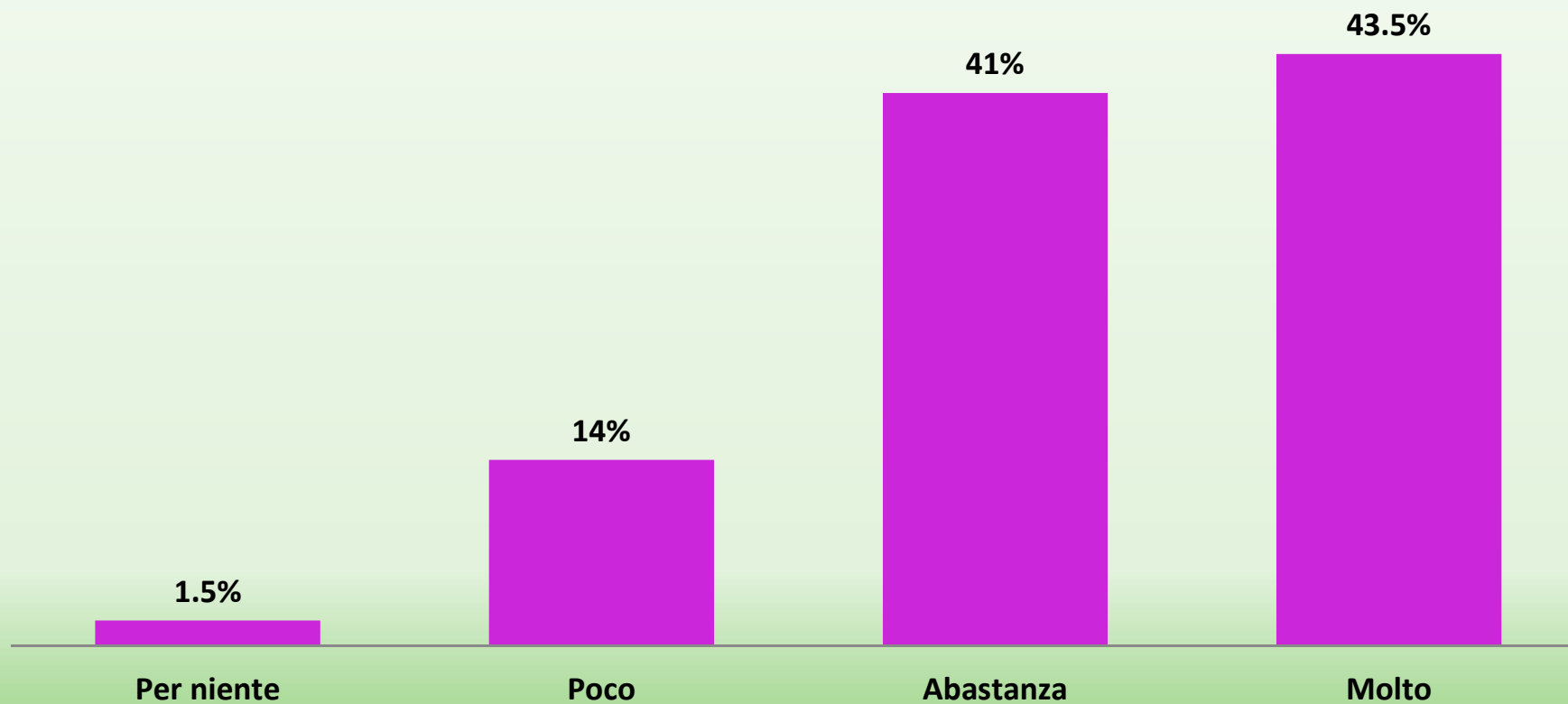




## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE



### LIVELLO DI UTILITÀ CONFRONTO TRA PARI

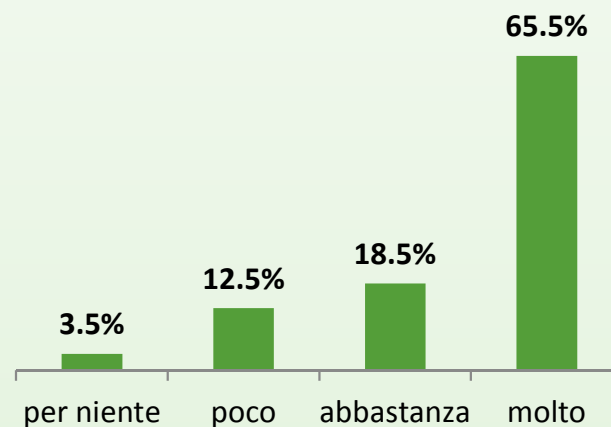
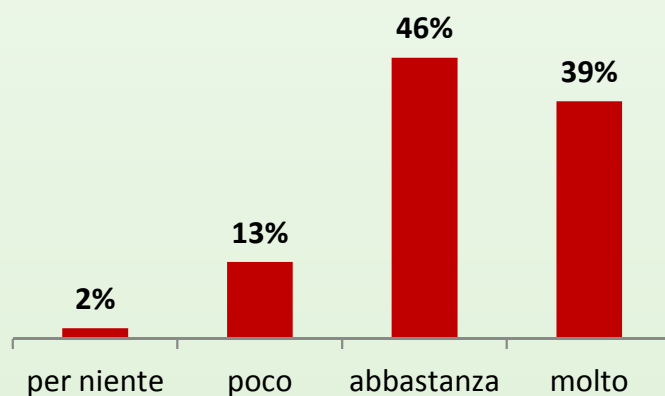




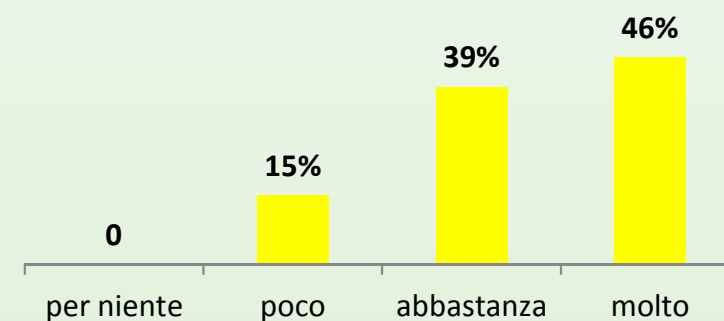
## UTILITA' CONFRONTO TRA PARI/AMBITI OPERATIVI

### RID/Servizio Infermieristico

#### Servizi di cura



#### Altro

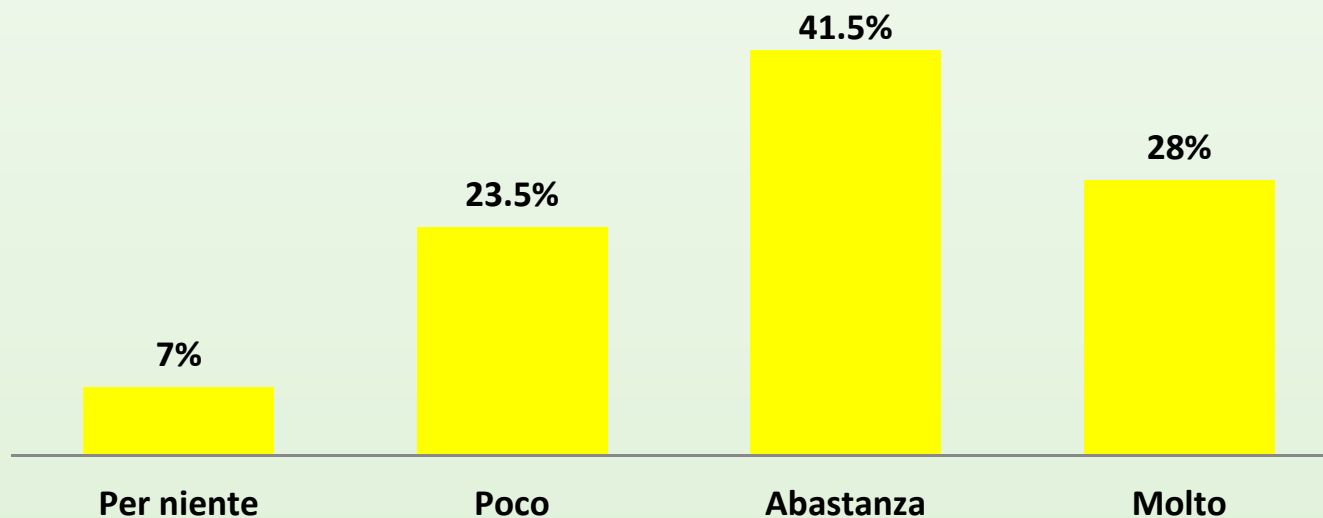




## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE



### LIVELLO CONFRONTO QUOTIDIANO CON IL REFERENTE INFERMIERISTICO

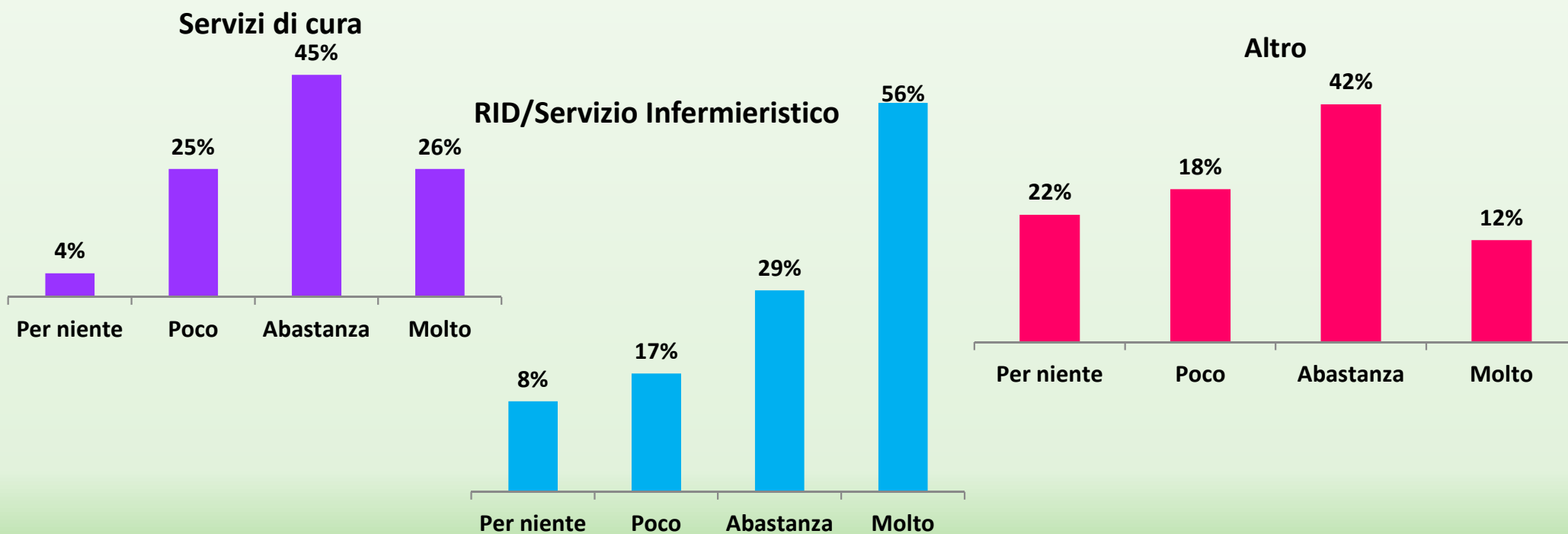




# COORDINAMENTO COLLEGI IPASVI DEL PIEMONTE



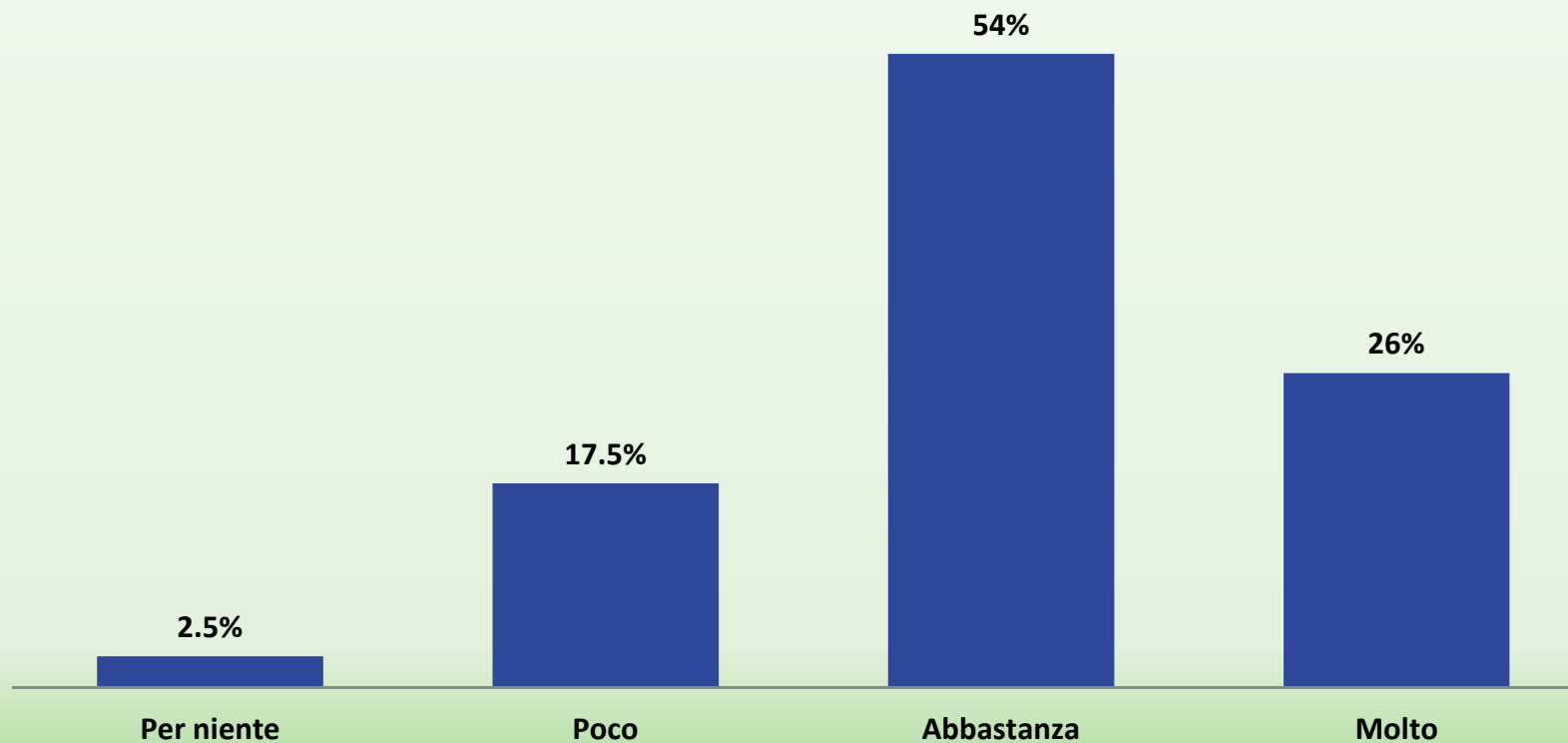
## RAPPORTO LIVELLI DI CONFRONTO REFERENTE INFERMIERSISTICO/AMBITI OPERATIVI





## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE

### LIVELLO DI ACCORDO INFERMIERE LAUREATO MAGISTRALE COME VALIDO ALLEATO NELLO SVILUPPO DEL SERVIZIO





## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE

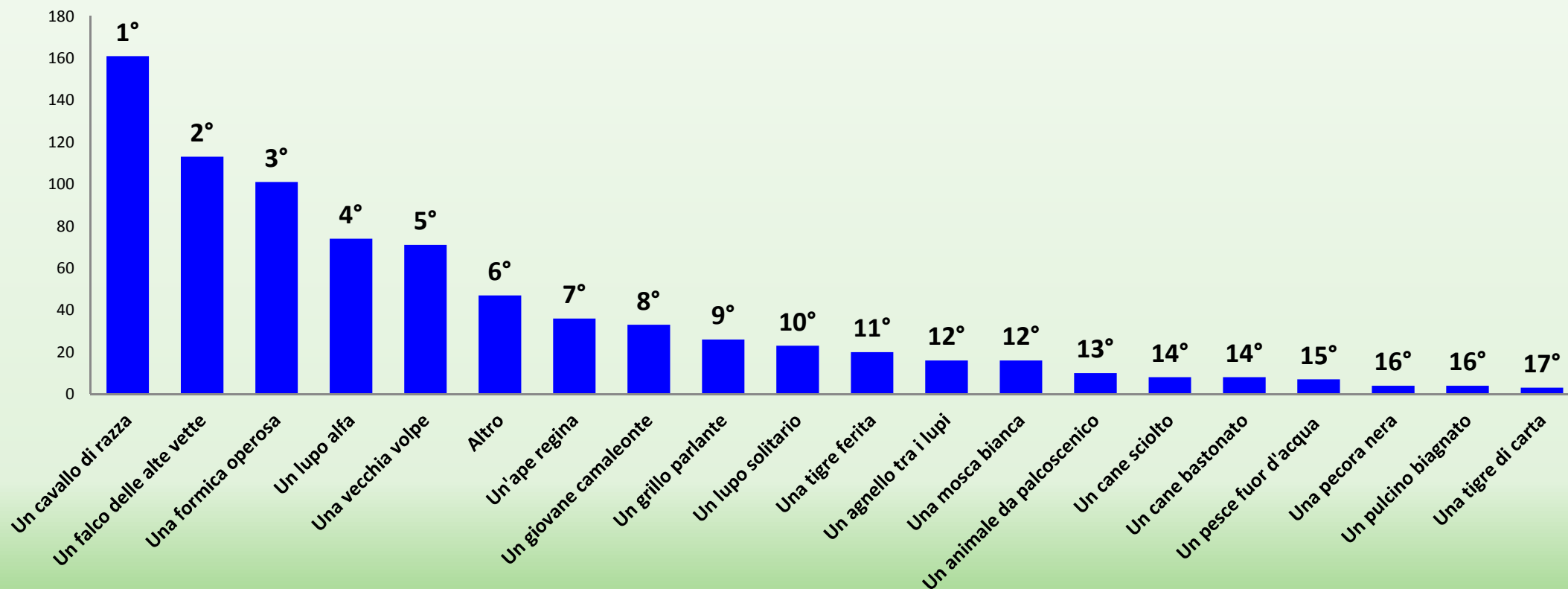


# Identità professionale

---



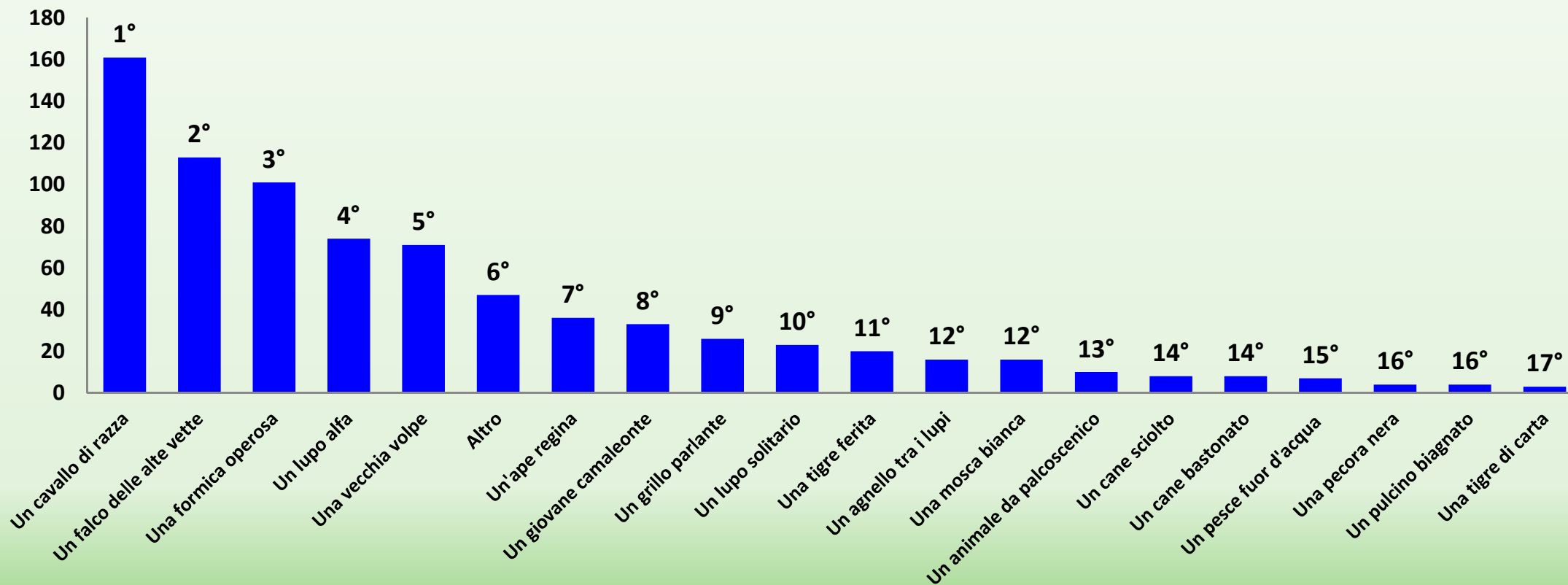
TRA LE FIGURE RETORICHE SOTTO RIPORTATE QUELLA CHE MAGGIORMENTE RAPPRESENTA L'ATTUALE SITUAZIONE/ SENTIMENTO/STATO D' ANIMO DEL COORDINATORE







## COORDINATORI E FIGURE RETORICHE SULL'ATTESO





## COORDINAMENTO COLLEGI **IPASVI** DEL PIEMONTE



# Conclusioni...

---

**Emerge un interesse del Coordinatore a evolvere in merito al coinvolgimento nell' organizzazione, alla *Leadership* che esercita e alla gestione per processi**