

ORDINE delle PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI TORINO

OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA predisposti ai sensi dell'art. 8 della L. 190/2012

PIAO 2023-2025 - Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza

L'Ordine delle professioni Infermieristiche di Torino ("Ordine" o anche "OPI"), facendo seguito alle indicazioni dell'art. 8 della L. 190/2012 e alla normativa di attuazione, durante l'adunanza del 12 gennaio 2023 e con Delibera n. 12/23 ha proceduto all'approvazione dei seguenti obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza che sono alla base della programmazione anticorruzione e trasparenza meglio espressa nel PIAO 2023-2025 - Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza.

Tali obiettivi costituiscono parte integrante della programmazione strategica ed economica dell'Ordine, di cui al bilancio preventivo relativo al 2023 che verrà approvato dall'Assemblea degli Iscritti del 09 marzo 2023

I presenti obiettivi

- sono contenuto necessario della sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO, da adottare entro il 31 gennaio 2023;
- sono predisposti in coerenza con la missione istituzionale dell'Ordine e con le peculiarità organizzative dell'ente;
- sono programmati avuto riguardo alla loro sostenibilità in termini di risorse economiche e risorse umane;
- sono definiti dall'attuale Consiglio Direttivo, insediatosi in data 27 dicembre 2022 che esprime la volontà di gestire l'Ordine nella maniera trasparente, efficiente ed orientata al benessere degli Iscritti;
- sono definiti sulla base del monitoraggio svolto dal RPCT per l'anno 2022 sulle misure di prevenzione e di trasparenza approntate dall'Ordine e sulla Relazione annuale 2022 del RPCT.

Il Consiglio Direttivo intende proseguire e rinforzare l'attività di compliance già cominciata sotto la precedente consiliatura e conferma un approccio "zero tolerance" verso fenomeni di *mala gestio* o di opacità nella gestione. Per l'effetto pianifica le seguenti macro-attività:

1. **Trasparenza** – Ferme restando le pubblicazioni obbligatorie previste dal Decreto Trasparenza e dalla Delibera di semplificazione n. 777/2021 di ANAC, l'Ordine programma un innalzamento del livello di trasparenza nella comunicazione verso i propri iscritti; in particolare l'Ordine pianifica una razionalizzazione dei contenuti da inserire nel proprio sito istituzionale e una revisione delle proprie politiche di comunicazione agli Iscritti mediante maggiore utilizzo dei social e migliore gestione delle sedi di incontro;
2. **Codice di comportamento dei Dipendenti** – In considerazione del c.d. DL "Pnrr 2" (DL n. 36/2022) e delle modifiche da apportare al Codice dei dipendenti ai sensi dell'art 4 di tale decreto, l'Ordine programma la revisione del proprio codice di comportamento specifico dei Dipendenti e

l'adozione contestuale di linee guida per la sua applicazione in relazione, in particolare, alla gestione dei conflitti di interesse, all'imparzialità dei soggetti a qualunque titolo coinvolti nella gestione dell'ente, alla gestione del Whistleblowing in coerenza con i principi espressi dalla Delibera ANAC n. 469 del 9 giugno 2021;

3. **Valutazione sistema di gestione del rischio - misure specifiche di prevenzione della corruzione** – L'Ordine, in considerazione dell'insediamento del nuovo Consiglio Direttivo e ritenendo necessario un coinvolgimento consapevole dei nuovi Consiglieri nella gestione del sistema di prevenzione del rischio, programma una revisione della valutazione del rischio, avuto anche riguardo alle semplificazioni introdotte dalla Del. 777/2021 di ANAC e al PNA 2022 di ANAC. In esito a tale revisione, l'Ordine valuta se del caso la programmazione di nuove, diverse o ulteriori misure di prevenzione specifiche di natura prevalentemente regolamentari, che saranno espresse nel PIAO 2023-2025;
4. **Formazione** - L'Ordine incentiva la partecipazione dei dipendenti, dei consiglieri, del RPCT e di tutti i soggetti di tempo in tempo interessati a sessioni formative aventi ad oggetto i precetti comportamentali e (formazione c.d. "valoriale") e avente ad oggetto formazione specialistica in aree ritenute a rischio anticorruzione; a tale fine assicura capienza economica come da bilancio e fa leva sul supporto del RPCT per l'individuazioni di tali sessioni formative sul mercato;
5. **Diffusione dell'etica e della legalità** – Obiettivo del Consiglio è che l'ente operi in una maniera appropriata e regolamentata; per tale motivo l'Ordine programma l'adozione di autoregolamentazione di natura organizzativa che definisca ruoli e responsabilità, nonché disciplini i vari processi; a supporto di ciò programma l'organizzazione di sessioni formative interne utili per la conoscenza e condivisione della regolamentazione stessa.

Qui di seguito una descrizione in formato tabellare delle attività programmate, della tempistica e dei soggetti responsabili:

OBIETTIVO	MODALITÀ	RESPONSABILE DI PROCESSO	RESPONSABILE ESECUTIVO	TEMPISTICA ATTUAZIONE
Incremento livello di trasparenza e maggiore coinvolgimento degli iscritti	Progetto OPI incontra – il progetto attua l'idea di Ordine "itinerante" che raggiunga i professionisti nei luoghi dove si svolge la professione	Consiglio Direttivo	Consiglio Direttivo	Intera durata del mandato
	Invio di newsletter e comunicazioni maggiormente "user friendly"			
	Migliore e più efficace utilizzo dei social per la comunicazione di attività e progetti			
Codice di comportamento specifico	Revisione del Codice di comportamento specifico in coerenza con le Linee Guida ANAC n. 177/2020 e del DL PNRR 2	Consiglio Direttivo e RPCT	Consigliere Segretario e RPCT	31 dicembre 2023
	Adozione di linee guida finalizzate all'applicazione del Codice in relazione al conflitto di interessi, incompatibilità ed inconfiribilità, segnalazione illecito e tutela dei dipendenti			31 dicembre 2023

Valutazione sistema di gestione del rischio - Misure specifiche di prevenzione	Mappatura dei processi interni alla luce della Delibera 777/2021	Consiglio Direttivo e RPCT	RPCT	31 gennaio 2023
	Valutazione del rischio (revisione dell'elenco dei rischi e dei criteri di valutazione per assicurare un approccio esclusivamente qualitativo)			
Formazione dipendenti, consiglieri RPCT	Programmazione di una sessione formativa in house avente ad oggetto il Codice dei dipendenti	Consiglio Direttivo E RPCT	RPCT	31 dicembre 2023
	Individuazione di 3 eventi specialistici per anno in aree considerate a rischio corruzione e individuazione di soggetti partecipanti tra dipendenti e consiglieri			
Misure specifiche di regolamentazione interna	Adozione di un Regolamento di contabilità	Consiglio Direttivo	Consigliere Segretario e collegio dei revisori	31 dicembre 2023
	Adozione di un Regolamento disciplinante le erogazioni, contributi, sovvenzioni, sussidi, patrocini onerosi gestione degli affidamenti sottosoglia		Consigliere Tesoriere e RPCT	31 dicembre 2022
Whistleblowing	Adozione di Linee guida interne in conformità alla Delibera ANAC 469/2021	Consiglio Direttivo	Consigliere Segretario e RPCT	30 giugno 2023

Oltre a quanto sopra, si segnala che:

- l'Ordine considera l'Assemblea degli Iscritti il contesto più appropriato per migliorare la comunicazione e l'interazione con i propri iscritti e a tal riguardo avrà cura di organizzare e divulgare tempestivamente gli incontri e le materie all'ordine del giorno, per dare massima diffusione degli argomenti di discussione e per incentivare alla partecipazione. Durante le Assemblee degli iscritti e con cadenza annuale, l'Ordine informa i propri iscritti dello stato di compliance dell'Ordine alla normativa di trasparenza e di anticorruzione;
- Il RPCT è tenuto a partecipare alla formazione specialistica prevista a livello nazionale dalla Federazione, impegnandosi a riportare al Consiglio Direttivo le informazioni ivi apprese; il RPCT è tenuto a fruire di formazione specialistica su base periodica;
- la mappatura dei processi e l'attività di valutazione del rischio viene svolta sempre congiuntamente dal Consiglio Direttivo e dal RPCT;
- L'Ordine per quanto possibile e sussistendone i presupposti si avvale della possibilità di riconfermare il PTPTC nel triennio di riferimento. Per il triennio 2023-2025 e in considerazione del mutamento dell'Organo Direttivo, l'Ordine procede alla predisposizione di un nuovo Programma triennale.