Il riconoscimento sociale dell'Infermiere.

DOCUMENTO AD USO INTERNO PER PROFESSIONISTI SANITARI

Campagnola G., Da Rold R., Gammarota C., Mariorano A., Motta I., Russo L.

5 Dicembre 2019

Consulta Giovani OPI Torino

L’Infermiere, oggi.

SPUNTI DI RIFLESSIONE PER IL PROFESSIONISTA DAL CODICE DEONTOLOGICO DELL’INFERMIERE

CHI E’

L’Infermiere è il professionista sanitario che agisce in modo **consapevole**, **autonomo**, **responsabile**.

I SUOI VALORI

È sostenuto da un insieme di **valori** e di **saperi scientifici**.
Si pone come agente attivo nel contesto sociale a cui appartiene e in cui esercita, promuovendo la cultura del **prendersi cura** e della sicurezza.

COME AGISCE

Nell'agire professionale l’Infermiere stabilisce una relazione di cura, utilizzando anche l'ascolto e il dialogo.
Il tempo di relazione è tempo di cura.

DI COSA SI OCCUPA

L’Infermiere orienta il suo agire al bene della **persona**, della **famiglia** e della **collettività**.
Le sue azioni si realizzano e si sviluppano nell’ambito della **pratica clinica, dell’organizzazione, dell’educazione e della ricerca**.

Consulta Giovani OPI Torino

Le componenti

DEL RICONOSCIMENTO SOCIALE

Il percorso formativo

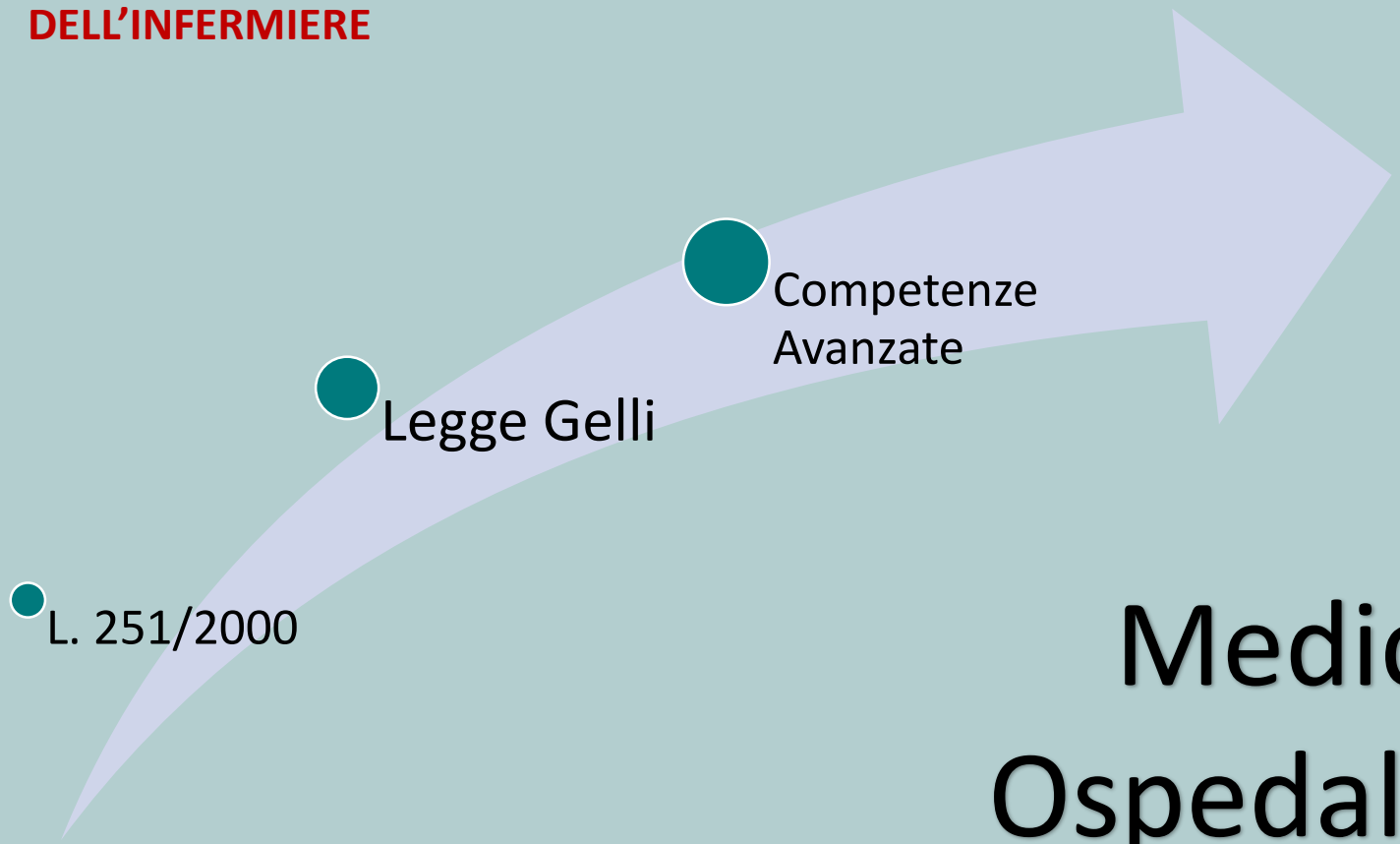
DELL'INFERMIERE

Il **79%** degli intervistati è a conoscenza del percorso formativo universitario per Infermieri[1]

1.Osservatorio Civico sulla Professione Infermieristica 2017-18

La carriera e l'autonomia professionale

DELL'INFERMIERE



VOTO: APPENA SUFFICIENTE.
Il punteggio sulla soddisfazione globale del proprio lavoro è solo 6,2 su una scala da 1 a 10.

Cronicità

Medico → Persona

Ospedale → Territorio[2]

2.FNOPI gà IPASVI. Evoluzione delle competenze infermieristiche. FNOPI 2015. Ultimo accesso 10/2019. Aggiornato 2015. Disponibile al link: https://www.quotidianosanita.it/allegati/allegato2235488.pdf

La retribuzione[3]

DELL'INFERMIERE

€ 2580

€ 1410

€ 1904

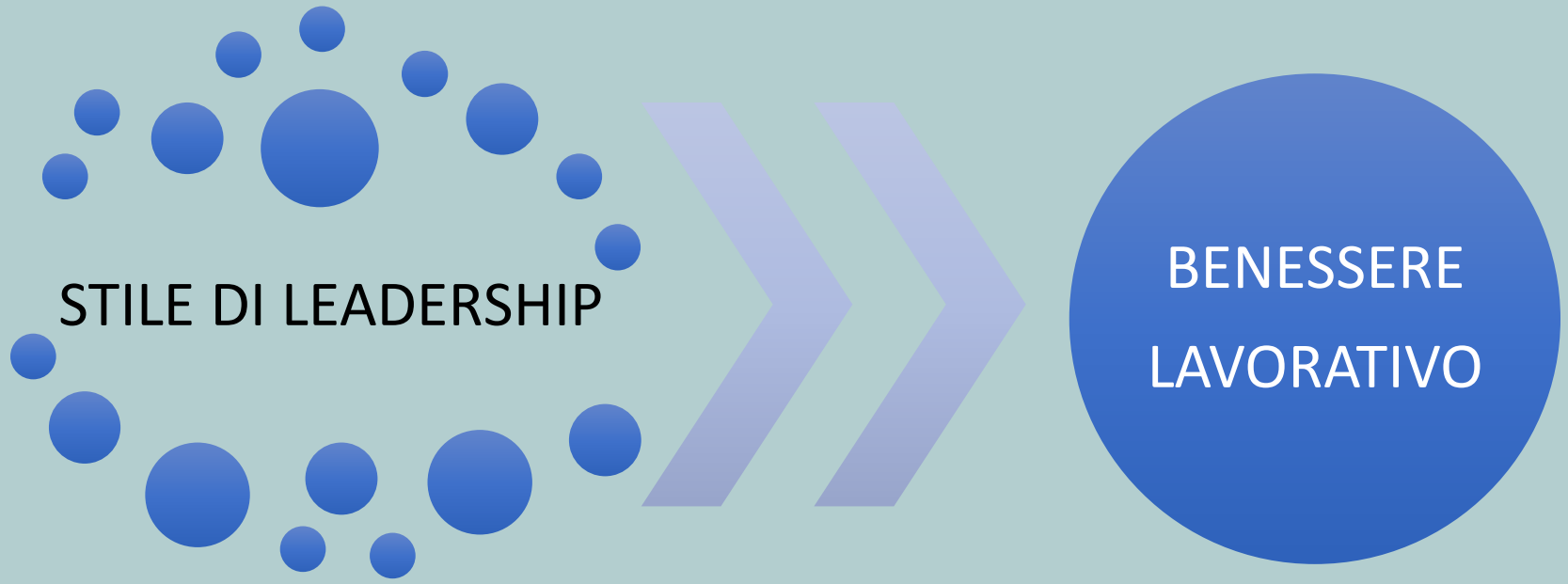
ONORARIO.
Il 30% degli infermieri è scontento del proprio riconoscimento economico.

3.Arora VS, Karanikolos M, Clair A, Reeves A, Stucler D, McKee M. Data Resource Profile: The European Union Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC). Int J Epidemiol 2015;44(2):451-61.

La leadership[6]

DELL'INFERMIERE

COME NIGHTINGALE.
Al 4° posto tra I motivi di malcontento, vi è l'applicazione di modelli organizzativi obsoleti e inefficienti.



6.Sasso L, Bagnasco A, Catania G, Zanini M, Aleo G, Watson R. Push and pull factors of nurses' intention to leave. J Nurs Manag. 2019;27(5):946–54.

L’utilità sociale

DELL’INFERMIERE

RICONOSCIMENTO SOCIALE.
Gli infermieri non di vedono riconoscere adeguatamente le proprie responsabilità, eternamente visti come semplice “aiutanti del medico”.

4.Aceti T, Mariotti C, Nardi S. I cittadini e la loro esperienza con gli infermieri.Osservatorio Civico sulla professione Infermieristica 2017. Aggiornato 2019. Disponibile al link: http://www.cittadinanzattia.it/progetti-e-campagne/salute/11057-osservatorio-civico-sulla-professione-infermieristica.html

L’Infermiere, domani.

ALTRA FRASE FIGA PER CHIUDERE IL DISCORSO. AL CINEMA.

«E’ importante far comprendere alla popolazione tutto ciò che i professionisti infermieri possono apportare alla cura e al mantenimento della salute generale, se questo i cittadini non lo sanno non saremo percepiti come necessari da loro e per loro[5]»

5.Ognibene F. L'infermieristica in Europa. In: Forum Infermieri Attivi 2010. Aggiornato 2010. Disponibile al link: https://www.infermieriattivi.it/news-infermieri-attivi/news-dal-forum/251- linfermieristica-in-europa-tratto-dal-nostro-forum.html

Il riconoscimento sociale dell'Infermiere.

DOCUMENTO AD USO INTERNO PER PROFESSIONISTI SANITARI

Campagnola G., Da Rold R., Gammarota C., Mariorano A., Motta I., Russo L.

5 Dicembre 2019

Consulta Giovani OPI Torino